

A photograph of a man and a woman in a kitchen. The man, wearing a striped shirt, is smiling and looking towards the camera. The woman, wearing glasses and a dark top, is focused on cutting vegetables on a wooden counter. In the foreground, the back of a child's head with a yellow headband is visible. The kitchen has white cabinets and a wooden island counter.

L'ÉGALITÉ DES SEXES EN FINLANDE

La liberté de choix
améliore la qualité de vie



L'égalité apporte la prospérité

Avec d'autres pays nordiques, la Finlande a ouvert la voie en matière d'égalité des genres depuis des décennies. Elle est aujourd'hui l'un des pays les plus égalitaires du monde. Cela n'est pas un hasard si la Finlande compte parmi les pays les mieux positionnés dans divers classements internationaux en matière d'égalité : beaucoup d'hommes et de femmes courageux se sont battus en faveur de l'égalité dans l'éducation, la politique et la vie professionnelle.

L'égalité des genres est l'une des valeurs fondamentales de la société finlandaise. Il y a lieu de croire que la Finlande ne serait pas l'un des pays les plus avancés au monde sans son engagement ferme en faveur de l'égalité.

Les femmes participent à la vie professionnelle sur un pied d'égalité avec les hommes, et notre système de garderie aide les parents à trouver un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Aujourd'hui, la majorité des étudiants universitaires sont des femmes. Le nombre de femmes PDG et membres des conseils d'administration de sociétés cotées en

Bourse est en augmentation constante depuis des années.

La Finlande dispose d'une législation solide de lutte contre la discrimination et a l'obligation de promouvoir l'égalité dans les écoles et les lieux de travail. Tandis que beaucoup de plafonds de verre ont été brisés, il reste encore beaucoup à faire et à accomplir dans le domaine de l'égalité. L'écart salarial entre les sexes existe toujours et les hommes n'utilisent qu'une partie du congé parental. Notre marché du travail est profondément divisé en professions féminines et masculines.

L'égalité ne peut être considérée comme acquise, elle peut aussi être remise en question. Il reste des progrès à faire avant que chacun ait la possibilité de réaliser son plein potentiel. La Finlande est un partenaire fiable et engagé dans la recherche de solutions à ces enjeux.



Jukka Maarianvaara
Médiateur pour l'égalité

Contenu

- 04 PIONNIÈRES
- 08 HISTOIRES DE FAMILLE
- 16 L'ÉGALITÉ EN CHIFFRES
- 18 FEMMES INSPIRANTES
- 26 ÉDUCATION ÉGALITAIRE
- 28 PIONNIÈRE EN ÉDUCATION TECHNOLOGIQUE
- 30 DÉFIS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ
- 32 COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT
- 34 L'ÉGALITÉ DE NOS JOURS

Ministère des Affaires étrangères de Finlande, 2018.
Texte : Otavamedia OMA, Päivi Brink, Päivi Leinonen, Marina Ahlberg et Aino Krohn.
Production : Otavamedia OMA
Mise en page : Otavamedia OMA, Linda Macken
Couverture : Vesa Tyni.
Photos : Finland Image Bank, Business Finland, Otavamedia, collections d'images de l'Agence finlandaise du patrimoine.



*La liberté de suivre
ses propres aspirations*

Pionnières

La grande dame de la littérature finlandaise :

Minna Canth

L'une des premières auteures à écrire en finnois, Minna Canth (1844 – 1897), est reconnue comme étant une pionnière des droits des femmes en Finlande. Elle a écrit pièces de théâtre, récits et nouvelles dépeignant des femmes de milieux différents.

Elle a donné une voix aux femmes de la classe ouvrière à travers son travail et a refusé de représenter les pauvres de manière idéaliste. Son style est inspiré des mouvements littéraires réalistes et naturalistes de son temps. Dans sa pièce « La femme de l'ouvrier » (1885), elle a montré comment les droits d'un mari alcoolique sur sa femme et les revenus de celle-ci mènent toute la famille à la ruine. M. Canth a été fortement critiquée par

les conservateurs pour avoir écrit sur l'adultère, par exemple. Cependant, son œuvre a également été une révélation pour de nombreux lecteurs pendant des décennies.

Elle n'était pas seulement écrivaine. Elle était femme d'affaires, journaliste et mère de sept enfants. Elle avait sa propre boutique de tissus à Kuopio où elle vivait avec sa famille. Elle participait activement à des associations soutenant les droits des femmes et le rôle de la langue finnoise.

Minna Canth a été la première femme en Finlande à être honorée par un « jour de pavoiement ». Le 19 mars, la Finlande célèbre son anniversaire et l'égalité des genres en hissant le drapeau finlandais.



© Agence finlandaise du patrimoine

Premières femmes au Parlement, 1907

En 1906, le Parlement finlandais est devenu le premier au monde à permettre à toutes les femmes de se présenter aux élections. Toutes les femmes adultes étaient éligibles pour être candidates aux élections nationales. Le suffrage universel et égal a été promulgué en Finlande en 1906 et les premières élections pour le nouveau Parlement monocréméral se sont déroulées en 1907. Le pourcentage de députées a été le plus élevé de 2011 à 2015, avec 85 femmes élues (soit 42,5 %).



La photo montre 13 des 19 femmes élues au Parlement en 1907. Photo : Studio photographique J. Indurski / Association féministe Unioni

IL SUFFIT D'UNE SEULE PIONNIÈRE COURAGEUSE.



1870

Marie Tschetschulin
Baccalauréat



1878

Rosina Heikel
Diplôme en médecine



1882

Emma Irene Åström
Maîtrise ès arts



1895

Karolina Eskelin
Docteure en sciences médicales



1905

Jenny Markelin
Ingénieure des ponts et chaussées



1918

Agnes Sjöberg
Première docteure en médecine vétérinaire d'Europe



1926

Miina Sillanpää
Ministre, pionnière influente



1927

Alma Söderhjelm
Professeure



1938

Eugenie Lisitzin
Docteure en physique



1942

Eva Lindén
Docteure en langue finnoise



© Agence finlandaise du patrimoine

La première femme ministre :

Miina Sillanpää

Miina Sillanpää (1866-1952) a fait partie des 19 premières femmes élues au Parlement en 1907. Pendant ses 38 années en tant que députée, M. Sillanpää a travaillé sans relâche pour promouvoir les enjeux sociaux auxquels elle croyait. Elle a constamment soutenu les mesures visant à améliorer la position des femmes dans la société. De 1926 à 1927, elle a été ministre des Affaires sociales, devenant la première femme ministre en Finlande.

Les parents de Miina Sillanpää étaient pauvres et avaient huit autres enfants. Elle a commencé à travailler dans une filature de coton à l'âge de 12 ans. Plus tard, elle s'est installée à Helsinki pour

travailler comme aide ménagère. En 1898, elle a contribué à fonder l'Association des gens de maison, dont elle assume la fonction de directrice générale en 1901 - elle y restera pendant un demi-siècle.

Dans les années 1930, elle a aidé à fonder une organisation qui accueillait les femmes célibataires et leurs enfants, venant ainsi à bout d'une résistance culturelle de longue date. Sa lutte déterminée et efficace pour améliorer la vie des personnes défavorisées et âgées était motivée par ses valeurs d'équité et d'égalité.

Les drapeaux finlandais sont hissés le 1er octobre en mémoire de ses contributions.



La première femme présidente du Parlement same de Finlande :

Tiina Sanila-Aikio

« Les femmes et les hommes sont égaux dans la culture same. Traditionnellement, nous avons des tâches distinctes pour les femmes et les hommes, mais désormais, chacun peut choisir le travail qu'il veut faire. Les rôles des femmes sont importants à bien des égards, par exemple pour transmettre des savoirs d'une génération à l'autre. De nos jours, les femmes sont souvent instruites et leur travail peut générer des revenus supplémentaires pour la famille, en plus des sources traditionnelles de revenus comme la pêche et l'élevage du renne », explique T. Sanila-Aikio.

En 2015, Tiina Sanila-Aikio a été la première femme à être élue présidente du Parlement same, l'organe politique suprême du

peuple indigène same en Finlande. Dix des 21 membres du Parlement sont des femmes.

« Je suis active dans la politique same depuis l'âge de quinze ans. Au cours de ma carrière de musicienne de rock dans le groupe Tiina Sanila Band et en tant que professeure de same skolt, j'ai également travaillé en faveur de la communauté same. Néanmoins, certaines personnes pensaient que j'étais trop jeune pour devenir présidente du Parlement same à trente-deux ans. Le fait que je suis une jeune femme était discuté.

Je pense que j'ai été élue malgré ces doutes en raison de mon activité politique, de mes compétences linguistiques, de mon travail dans le domaine de la culture et de mon vaste réseau », ajoute Tiina Sanila-Aikio.



1955

Liisi Oterma
Docteure en astronomie



1958

Vieno Rajaoja
Docteure en économie



1961

Inkeri Anttila
Professeure de droit



1976

Sirpa Rautio
Directrice municipale



1988

Pour la première fois, 94 femmes ont été ordonnées prêtres



1990

Elisabeth Rehn
Ministre de la Défense



1992

Sirkka Hämäläinen
Directrice de la Banque de Finlande



1994

Riitta Uosukainen
Présidente du Parlement



2000

Tarja Halonen
Présidente de la République



2000

Titta Lindqvist
Officer, senior lieutenant



2003

Anneli Jäätteenmäki
Première ministre



2010

Irja Askola
Évêque de l'Église évangélique luthérienne



Heureux d'être égaux :

Ensemble depuis 27 ans

Tiina Pelkonen, 62 ans, et **Jussi-Petteri (Pete) Nurmi**, 64 ans, sont en couple depuis 1991. Ils ont décidé de ne pas se marier car ils ont tous deux été mariés à deux reprises auparavant. Ils ont ensemble une fille, déjà adulte, et Tiina a deux fils plus âgés.

« Quand j'étais enfant, mes parents avaient tous les deux une vie professionnelle active. Ma mère était rédactrice publicitaire et mon père journaliste. Ils étaient actifs dans la vie politique et notre maison était toujours pleine de discussions animées. Enfant, l'égalité allait de soi pour moi » explique Pete.

Le père de Tiina, lui aussi journaliste, est mort quand elle était jeune.

« Ma mère était couturière. Elle avait une forte personnalité et mes parents prenaient les décisions ensemble. J'ai eu une enfance heureuse », se rappelle Tiina.

Pete a été marié de 1979 à 1983 et de 1987 à 1989, tandis que Tiina a été mariée de 1976 à 1982 et de 1983 à 1991. Ses deux fils sont nés de son deuxième mariage.

« Je n'avais que 21 ans quand je me suis mariée pour la première fois et nous avons divorcé à l'amiable. J'ai une bonne relation avec mon second mari aussi et c'est un bon père pour nos fils. Nous avons partagé les tâches relatives à l'éducation de nos enfants à égalité quand les garçons étaient petits. Une des raisons pour lesquelles nous avons divorcé, c'est qu'il n'a pas soutenu mon idée de quitter mon emploi pour reprendre des études », explique Tiina.

Tiina travaillait comme secrétaire d'un théâtre avant d'avoir ses fils, mais après son congé maternité, elle a décidé de suivre des études de journalisme.

« J'ai d'abord travaillé dans un journal local gratuit. En 1999, j'ai commencé à travailler pour mon employeur actuel, une agence de communication, en tant que journaliste et secrétaire de rédaction. La garde de nos garçons était bien organisée quand ils étaient petits », affirme Tiina.

Pete est musicien et a eu divers emplois.

« J'ai étudié la musique au Conservatoire d'Oulunkylä à Helsinki. Je joue de la guitare et je



suis aussi technicien vocal. J'ai travaillé en tant que musicien, je construis des guitares, j'ai enseigné la musique et les systèmes sonores dans beaucoup d'écoles et j'ai enregistré de nombreux albums. Mes heures de travail ne sont pas conventionnelles : je travaille souvent en soirée et de nuit », raconte Pete.

Le couple a des rythmes de sommeil différents, ce qui a rendu leur vie de famille plus facile quand leur fille est née.

« Je donnais le biberon à notre fille la nuit quand elle était bébé, pour que Tiina puisse dormir. Quand notre fille a commencé l'école, j'étais à la maison l'après-midi. Nous sommes restés très proches. Je faisais aussi quelques travaux ménagers et je cuisinais quand Tiina travaillait », explique Pete.

Tiina et Pete se sont rencontrés autour de leur passion commune, la musique. Ils font partie d'un groupe de dix membres et font encore des

concerts ensemble. Aujourd'hui, cette passion rapproche le couple.

« Nous sommes tous égaux dans la musique. Vous n'êtes ni homme ni femme, vous êtes musicien », dit Pete.

« C'était différent quand nous étions jeunes. Les femmes musiciennes n'étaient pas aussi appréciées que les hommes. Mais c'est mieux maintenant », affirme Tiina.

Ils s'accordent pour dire qu'une société égalitaire profite aux hommes comme aux femmes.

« J'ai toujours été féministe. L'égalité signifie que chaque personne peut s'épanouir personnellement et professionnellement et profiter de sa carrière, de sa vie de famille et de ses loisirs », affirme Tiina.

« L'égalité facilite la vie de tout le monde. Il existe plus de deux sexes et tout le monde devrait être traité de la même manière », conclut Pete.

AVOIR UN BÉBÉ EN FINLANDE IMPLIQUE...



> **La prime de maternité** : Une boîte de maternité* ou un versement en espèces de 170 EUR.

> **L'allocation de maternité**** continuera d'être payée après la naissance de l'enfant.

> **Les allocations familiales***** sont versées à partir du mois suivant la naissance de l'enfant.

> **Le congé de maternité** dure 105 jours ouvrables.

> La mère ou le père peut prendre un congé parental de 158 jours ouvrables après le congé de maternité.

> Le père a le droit de recevoir une allocation de paternité correspondant à 54 jours ouvrables pendant le congé de paternité.

> Le père peut prendre un congé de paternité de 1 à 18 jours ouvrables alors que la mère reçoit encore l'allocation de maternité.

> Le reste de l'allocation de paternité peut être versé après les périodes correspondant à l'allocation de maternité et à l'allocation parentale.

> La mère et le père peuvent prendre un congé parental à tour de rôle, pour au maximum deux périodes de 12 jours ou plus.

> Un parent a le droit de prendre un congé non rémunéré et de rester à la maison avec son enfant jusqu'à ce que celui-ci ait trois ans, sans perdre son emploi.



Émoticône finlandaise #babyinbox. La Finlande a été le premier pays au monde à avoir ses propres émoticônes nationales. toolbox.finland.fi

* la boîte de maternité contient des vêtements et des produits de soins ** le montant de l'allocation de maternité ou parentale est basé sur le revenu imposable. ***les allocations familiales sont déterminées en fonction du nombre d'enfants. Le montant minimum pour un enfant est de 94 EUR par mois. Pour en savoir plus : www.kela.fi



Tommi et Satu Koivisto ont partagé le congé parental rémunéré lorsque leurs enfants étaient petits. Tommi a donc pu rester à la maison avec les enfants quand Satu est retournée travailler.

Tommi Koivisto encourage les pères finlandais à prendre un congé parental

Tommi et Satu Koivisto ont deux enfants, une fille de six ans et un garçon de deux ans. Ils étaient déjà convenus avant d'avoir des enfants qu'ils s'efforceraient de partager le congé parental aussi équitablement que possible. L'État finlandais verse des allocations de maternité, de paternité et parentales aux parents pour qu'ils puissent prendre un congé et s'occuper de leurs bébés et jeunes enfants.

« Quand notre fille est née, j'ai passé les trois premières semaines à la maison. Avant que ma femme ne retourne au travail, j'ai pris les dernières semaines de mon congé de paternité et quand elle a commencé à travailler, je suis resté à la maison grâce au congé parental pendant encore six mois. J'ai été en congé pendant plus de sept mois au total. Pour mon fils, j'ai divisé en quatre les neuf semaines de congé de paternité, puis j'ai commencé le congé parental de six mois quand il avait 16 mois », décrit Tommi.

Rester à la maison avec les enfants semblait être une bonne idée pour beaucoup de raisons.

« Ma femme voulait que nous partagions le congé parental, car elle a aussi une carrière et elle voulait reprendre le travail. Je travaillais depuis dix ans déjà, et c'était un bon moment pour passer plus de temps avec ma famille. La principale raison pour laquelle j'ai pris le congé parental est que je voulais nouer une relation étroite avec mes enfants », explique Tommi.

La plupart des hommes en Finlande prennent une partie du congé de paternité, mais très peu prennent le congé parental.

« Ma famille, mes amis, mes collègues et mes employeurs étaient tous très favorables à ce que je reste à la maison avec les enfants. Je suis actuellement producteur de jeux, et il m'était très facile de déléguer mes responsabilités à mes collègues. Cela a également permis tant à mes collègues qu'à moi-même d'essayer quelque chose de nouveau. Je suis sûr que c'est difficile d'être le premier homme au travail à prendre un congé parental plus long, mais j'encourage vraiment les pères à le faire », affirme Tommi.

Tommi écrit un blog sur la vie familiale et l'éducation des enfants, entre autres.

« Je veux montrer le côté positif d'être parent et d'avoir une vie de famille. Lorsque les deux parents assument la responsabilité des enfants, ils ont des chances égales de construire leur carrière et de profiter de leurs loisirs et de leurs enfants. »

Maintenant que les enfants sont plus grands, Tommi assume la même responsabilité que sa femme pour communiquer avec la garderie et l'école et prendre soin de la santé des enfants. « Nous nous relayons pour aller chercher les enfants à la garderie et rester à la maison avec eux quand ils sont malades. Quand ils se réveillent au milieu de la nuit, ils m'appellent. Je pense que nous sommes égaux en tant que parents et que nous sommes tous deux proches de nos enfants », conclut Tommi.

Un foyer de quatre adultes et deux enfants

Aнна Edgren vit dans une partie d'une maison jumelée avec sa conjointe **Mia Bäck**. L'ami d'Anna, **Johan Werkelin**, et son conjoint **Peter Björkfors** vivent dans l'autre partie de la maison. Ils sont plus proches les uns des autres que des simples voisins, car ils forment une famille de quatre adultes et deux enfants. Anna et Johan sont les parents biologiques des enfants.

« Les enfants ont une chambre au milieu de la maison. Maintenant qu'ils sont en âge d'aller à l'école, ils se déplacent indépendamment d'une partie de la maison à l'autre, mais en tant que parents, nous avons décidé d'assumer la responsabilité des enfants à tour de rôle », explique Anna.

En dépit de leurs différences, les attitudes à l'égard de leur famille sont généralement positives. Cependant, les membres de la famille sont parfois confrontés à des suppositions hétéronormatives. Peter a vécu une situation particulière la première fois qu'il a assisté à une soirée de parents d'élèves où il s'est présenté en disant qu'il n'était en fait le père d'aucun élève. Les autres parents ont d'abord

été surpris, mais après ses explications, ils se sont montrés pleins d'admiration.

« Quand les enfants ont beaucoup de parents, nous pouvons partager la responsabilité et l'un de nous a toujours du temps pour eux », poursuit Anna.

Les rôles de genre ne déterminent pas qui fait quoi dans la famille. Il revient autant aux femmes qu'aux hommes de changer les pneus de la voiture, par exemple. Les enfants sont également censés accomplir diverses tâches à la maison indépendamment de leur genre. Parfois, Anna rencontre des personnes qui suggèrent que, dans sa famille, les femmes cuisinent et font la lessive probablement plus souvent que les hommes.

« Mais pourquoi devrais-je donc m'occuper des tâches ménagères de mes voisins ? »

Les enfants sont nés avec l'aide d'une clinique de fertilité. Anna a senti que le personnel de la clinique était très professionnel et compréhensif. Leurs amis et leurs proches étaient également ravis de leur décision.

Dans les relations homosexuelles, il est courant qu'un parent ne soit pas présent du tout. La famille d'Anna est spéciale, car sans leurs conjoints, les parents ressemblent à une famille normative. Au centre de santé pour enfants, ils doivent parfois rappeler aux infirmières qu'ils ne vivent pas ensemble.

Même si leur vie quotidienne fonctionne bien, la société n'est pas encore tout à fait prête pour les modèles familiaux hors normes. La preuve la plus désagréable de cette réalité a été quand leur premier enfant est né et que Johan n'a pas obtenu d'allocation de paternité parce que les parents ne vivaient pas dans le même foyer.

« Heureusement, mon employeur a été compréhensif et m'a permis de prendre un congé. Je n'ai toutefois pas été payé pendant cette période », déclare Johan.

En 2017, la loi a été amendée et aujourd'hui le père biologique peut recevoir une allocation de paternité même s'il ne vit pas à la même adresse que la mère.

LES FAMILLES ARC-EN-CIEL SONT DÉSORMAIS MIEUX RECONNUES DANS LA LÉGISLATION ENTRÉE EN VIGUEUR EN 2017 :

- Le père biologique de l'enfant a droit aux allocations parentales et de paternité, lorsqu'il assume la responsabilité de la garde de l'enfant.
- La loi permet à la conjointe de la mère de prendre un congé parental.
- La conjointe de la mère a droit à une allocation de paternité.

www.kela.fi/web/en/rainbow-families



Données clés sur la Finlande

La Finlande est l'un des principaux pays au monde à promouvoir l'égalité. Les premières mesures en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes ont été prises dès avant l'indépendance du pays.

Habituellement, l'objectif d'égalité des sexes est associé à l'idée que tous, hommes et femmes, doivent pouvoir travailler et avoir une vie de famille. Les hommes et les femmes ont le droit d'être responsables et d'avoir le plaisir de s'occuper de leurs enfants, ainsi que de gagner

leur vie. Selon les statistiques de 2017, il y a 569 700 familles avec des enfants en Finlande. Au total, 2 139 700 personnes vivent au sein d'une famille avec des enfants, soit 39 % de la population.

Dans les familles avec enfants, le modèle familial le plus répandu est un couple marié avec des enfants, qui représente 59 % des familles. Les couples non mariés représentent 20 % des familles avec enfants et les familles reconstituées, environ 9 %.

POPULATION

Chiffres préliminaires pour 2018

FEMMES 2 795 808
HOMMES 2 723 655

ESPÉRANCE DE VIE À LA NAISSANCE

2017

FILLES 84,2 ANS
GARÇONS 78,7 ANS



26 542

MARIAGES
2017

COUPLES HOMOSEXUELS 2,1 %
COUPLES HÉTÉROSEXUELS 97,9 %



TEMPS MOYEN CONSACRÉ PAR JOUR AUX TRAVAUX DOMESTIQUES

FEMMES 3h 41min
HOMMES 2h 33min

29,1

ÂGE MOYEN AUQUEL LES FEMMES ONT LEUR PREMIER ENFANT (2016).

Information sur la population, source : Statistics Finland

31,2

ÂGE MOYEN AUQUEL LES HOMMES ONT LEUR PREMIER ENFANT (2016).

TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES ÂGÉES DE 15 À 64 ANS (08/2018)

70,8 % 74,4 %

FEMMES HOMMES

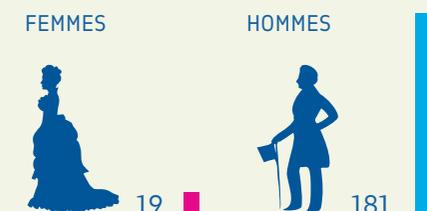
ÉCART SALARIAL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES (2016)

(différence entre la rémunération horaire brute moyenne des employés hommes et femmes en % de la rémunération brute des hommes)

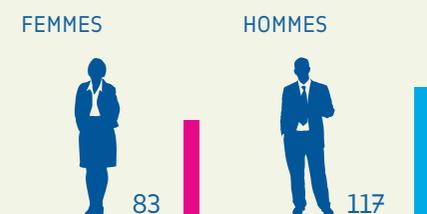
FEMMES :
84
CENTIMES

HOMMES :
1 EURO

PREMIÈRES ÉLECTIONS LÉGISLATIVES DE 1907



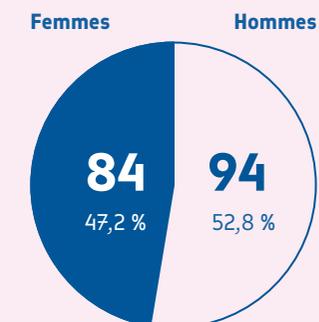
ÉLECTIONS LÉGISLATIVES DE 2015



DROIT DE VOTE DES FEMMES



MINISTRES FINLANDAIS AU XXIE SIÈCLE



Source : Gouvernement finlandais

CLASSEMENT DES 10 MEILLEURS PAYS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DES GENRES

- | | |
|------------|--------------------|
| 1 Islande | 6 Nicaragua |
| 2 Norvège | 7 Slovénie |
| 3 Finlande | 8 Irlande |
| 4 Rwanda | 9 Nouvelle-Zélande |
| 5 Suède | 10 Philippines |

Source : Rapport mondial 2017 sur la parité entre hommes et femmes du Forum économique mondial (classement sur 144 pays)



Femmes inspirantes

En Finlande, tous, femmes et hommes, peuvent construire une carrière. Les pages suivantes présentent des femmes qui ont trouvé un poste qui correspond à la fois à leurs besoins et à leurs talents.

Policière motocycliste

Minna Kastrén

Des femmes ont été employées comme policières en Finlande dès 1907. De nos jours, les policiers reçoivent une formation de trois ans et demi à l'École de police et les femmes représentent environ 30 % des étudiants.

Née en 1978, Minna Kastrén est l'une des deux femmes policières en Finlande qui ont réussi l'examen de policier motocycliste. Elle vit et travaille à Kokkola, sur la côte ouest de la Finlande. L'examen d'entrée au cours de policier motocycliste et la formation en elle-même sont très difficiles et exigent beaucoup de force physique.

« Je n'ai jamais pensé qu'il me serait impossible de faire quelque chose parce que je suis une femme. En 2002, j'ai commencé à travailler

comme agente de police, et en 2016, j'ai eu la chance exceptionnelle de passer l'examen pour devenir policier motocycliste. Peu importait si j'étais un homme ou une femme. Je devais simplement réussir l'examen et la formation. Tout dépendait de moi et j'ai travaillé très dur. Certaines personnes doutaient de ma capacité à réussir l'examen d'entrée, mais beaucoup d'autres m'ont soutenue », raconte Minna.

Elle a quatre enfants et c'était naturel pour elle de rester à la maison avec eux quand ils étaient petits.

« Maintenant que les enfants sont plus grands, c'est mon mari qui organise son travail en fonction de leurs besoins pendant mes heures de travail. »



Photo Ulla Nikkula

JALONS DE L'ÉGALITÉ.

Depuis sa création, l'État-providence finlandais est fondé sur l'égalité entre les femmes et les hommes, et la plupart des femmes en âge de travailler exercent une activité rémunérée.

Source : Centre d'information sur l'égalité des sexes, Institut national de la santé et de la protection sociale



1901

Les femmes n'ont plus besoin d'une autorisation spéciale pour aller à l'université

1906

Les femmes ont le droit de voter, de se présenter aux élections et de siéger au Parlement



Années 1910

Premier décret établissant un congé de maternité de quatre semaines après l'accouchement

1917

Suffrage universel aux élections municipales



1921

Loi sur l'éducation obligatoire pour les filles et les garçons

1926

Loi sur l'éligibilité des femmes aux postes de l'État



1930

Les épouses sont libérées de la tutelle de leurs maris



1937

Loi sur les primes de maternité pour les femmes à faibles revenus

Années 1940

Les allocations familiales sont instaurées



1948

Repas scolaires gratuits

Maire adjointe d'Helsinki

Nasima Razmyar

Nasima Razmyar est née à Kaboul en 1984. Sa famille a quitté l'Afghanistan pour se réfugier en Finlande en 1992. Elle a poursuivi ses rêves avec une grande détermination.

« J'espère pouvoir être un modèle pour les jeunes immigrants, surtout pour les filles. Tout est possible en Finlande, indépendamment de notre genre ou de nos origines. Malheureusement, cela reste plus difficile pour les filles qui ne sont pas blanches, mais je crois que les attitudes évoluent » affirme Nasima.

Nasima a aidé les immigrés par le biais de diverses organisations. Elle a étudié les sciences politiques et a obtenu un diplôme de pédagogue communautaire. En 2010, elle est élue Femme réfugiée de l'année pour son travail de promotion

de l'égalité et de la diversité. La même année, elle est élue conseillère municipale à Helsinki. En 2011, elle est élue députée suppléante au Parlement finlandais et, en 2015, elle est devenue députée. En 2017, elle est élue adjointe au maire d'Helsinki pour la culture et les loisirs.

En tant qu'adjointe au maire, elle promeut l'égalité à bien des égards.

« Par exemple, les services à la jeunesse de la ville d'Helsinki ont fait des efforts considérables pour prêter attention à la diversité et à l'égalité des sexes. Les filles et les garçons devraient avoir les mêmes chances de pratiquer des loisirs. La ville a la grande responsabilité de s'affranchir des normes existantes liées au genre, au lieu de les promouvoir au travers des services publics », conclut Nasima.



Entrepreneuse et propriétaire d'une épicerie fine

Päivi Harttunen

Il y a plus de 280 000 entreprises en Finlande, dont environ 93 % emploient moins de 10 personnes. Environ un tiers de toutes les entreprises appartiennent à des femmes. Mandragora est l'une d'elles, située dans le centre de Turku et appartenant à Päivi Harttunen.

Päivi gère cette épicerie fine spécialisée dans le café, le thé et le chocolat avec son mari. Ses fonctions comprennent principalement le marketing et la gestion. L'épicerie fine est un nouveau secteur d'activité pour Päivi, mais elle a une longue expérience dans l'entrepreneuriat.

« Quand j'ai obtenu mon diplôme de cosmétologue dans les années 1980, je me suis tout de suite installée à mon compte. Diriger Mandragora est maintenant mon activité principale, mais je travaille encore à temps partiel en cosmétologie. »

En plus de gérer ses propres entreprises, Päivi Harttunen a enseigné à l'école de cosmétologie et a été maquilleuse dans des théâtres et défilés de mode. Quand elle a lancé sa première société, ses enfants étaient petits.

« Notre maison et mon salon de beauté étaient situés dans le même bâtiment, donc dans un sens j'étais toujours à la maison. Tout s'est plutôt bien passé avec nos trois enfants. Ils allaient à la garderie et leurs grands-parents venaient parfois nous donner un coup de main. »

Päivi est active sur les réseaux d'entrepreneurs et recommande le réseautage à tout le monde.

« Nous visitons souvent les entreprises des autres et nous partageons nos expériences. C'est une excellente façon d'apprendre de nouvelles choses. »



1949

Les primes de maternité sont attribuées à toutes les femmes, quels que soient leurs revenus



1963

Salaires égaux à travail égal pour les hommes et les femmes dans la fonction publique



1964

Allocation de maternité de 54 jours ouvrables



1972

Loi relative aux établissements d'enseignement primaire et secondaire : tous les enfants ont le droit de recevoir une éducation de base financée par des fonds publics



1972

Fondation du Conseil pour l'égalité des genres



1973

Loi sur les garderies



1974

Allocation de maternité de six mois



1975

Les femmes peuvent être nommées à presque tous les postes



1978

Les parents reçoivent le droit de diviser le congé parental entre eux

PDG de Nokian Tyres

Hille Korhonen

« Mère était une femme forte. Elle disait qu'une femme devait pouvoir subvenir à ses besoins. Elle m'a toujours encouragée à dépasser mes limites et m'a aidée à prendre soin de mes enfants quand ils étaient petits », raconte Hille Korhonen.

Nokian Tyres est un fabricant de pneumatiques qui emploie environ 4 600 personnes. En 2017, le chiffre d'affaires de cette société cotée en Bourse était d'environ 1,6 milliard d'euros. Née en 1961, Hille Korhonen est PDG de l'entreprise depuis 2017. Avant cela, elle a siégé au Conseil d'administration de celle-ci pendant dix ans. Elle a siégé à de nombreux conseils d'administration au cours de sa carrière. Avant d'arriver à Nokian Tyres, elle était PDG de la société finlandaise Alko, qui a le monopole de l'alcool.

Hille Korhonen a un master en sciences technologiques. En 2018, elle a obtenu un doctorat honorifique de l'Université de Tampere.

« Quand j'étudiais l'ingénierie à l'université, il y avait 105 hommes et cinq femmes dans ma promotion. J'ai aussi construit ma carrière dans des domaines dominés par les hommes. Je crois qu'on ne m'a jamais manqué de respect parce que je suis une femme. Je suis toujours restée concentrée sur les tâches à accomplir et je me suis efforcée de bien faire mon travail », déclare Hille.

Le sport est très important pour le bien-être de Hille et elle est même championne vétérane de Finlande en haltérophilie (Masters 63 kg de 2015 à 2018). L'exercice l'aide également à aller de l'avant au travail.



© Lehtikuva



Professeure d'odontologie médico-légale

Helena Ranta

Née en 1946, Helena Ranta est une dentiste médico-légale de renommée internationale qui a travaillé dans l'identification des victimes. Elle a également mené des enquêtes médico-légales dans des zones de guerre et de catastrophes à travers le monde, comme en Bosnie-Herzégovine, au Kosovo, au Cameroun, au Pérou, en Irak et en Asie du sud-est après le tsunami de 2004.

« Mon environnement de travail était dominé à l'extrême par les hommes. J'étais souvent la seule femme sur place. Le fait que je sois une femme a surpris certaines personnes dans les pays où je me rendais, d'autant plus que j'étais généralement à la tête de notre équipe médico-légale. Ils se sont toutefois rapidement rendu compte que je suis une professionnelle coriace. Étonnamment, certains spécialistes finlandais plus âgés doutaient

de ma capacité à mener à bien mes tâches lors de mes affectations à l'étranger. Mais je ne pense pas que le fait d'être une femme ait vraiment été un désavantage. Au cours de ma vie, de nombreux plafonds de verre ont été brisés », raconte Helena.

Avant de prendre sa retraite, Helena Ranta a été professeure au département de médecine légale à l'Université d'Helsinki. Elle est connue pour son travail en tant que défenseuse des droits de la personne. Elle est l'ancienne présidente d'ONU Femmes pour la Finlande et elle est actuellement présidente du Réseau 1325 Finlande. Le réseau vise à améliorer la mise en œuvre en Finlande de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations-Unies sur « les femmes, la paix et la sécurité ». En 2017, elle a été la lauréate de la première édition du prix international Lysistrata pour la médiation pour la paix.



Années 1980

Allocation de garde d'enfant à domicile et allocation spéciale de garde d'enfant pour compenser la perte de revenus liée au soin d'un enfant malade



1986

Levée des restrictions à la nomination de femmes aux fonctions ecclésiastiques



1987

Loi sur l'égalité entre les femmes et les hommes

Années 1990

Tous les enfants d'âge préscolaire ont le droit d'aller à la garderie



1991

Introduction du congé et de l'allocation de paternité qui ne peuvent pas être transférés à la mère ou partagés avec elle

1994

Le viol conjugal est pénalisé



1995

La violence conjugale est soumise à l'action publique

1995

Levée des restrictions à la nomination de femmes aux fonctions militaires



2011

Le travestisme n'est plus considéré comme une maladie



2015

La loi sur l'égalité interdit la discrimination fondée sur le genre, l'identité sexuelle et l'expression sexuelle



2017

La loi sur le mariage égalitaire accorde aux couples homosexuels le droit de se marier et d'adopter

2018

La loi sur la maternité (qui entrera en vigueur en 2019) garantit que les deux femmes d'un couple homosexuel sont légalement reconnues comme mères



© Elina Manninen



© OKM / Liisa Takala



© Unto Rautio / Université Aalto

La Finlande valorise l'éducation

Selon les enquêtes Pisa*, la Finlande est l'un des pays les plus avancés en matière d'éducation au sein de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), en particulier dans le domaine de la lecture et de la science. Ceci s'explique par les facteurs suivants :

Une éducation de base de haute qualité constante pour l'ensemble du groupe d'âge et dans tout le pays ; des enseignants hautement qualifiés ; l'application du principe de l'école de quartier : l'école que les enfants fréquentent est déterminée en fonction de leur zone de résidence ; un système de bibliothèques performant et de haute qualité.

Actuellement, l'éducation se poursuit tout au long de la vie active. La plupart des employeurs finlandais proposent à leurs employés des formations pour actualiser leurs connaissances. Beaucoup de personnes changent de domaine professionnel et se reconvertissent. Apprendre de nouvelles compétences telles que les langues, les TIC ou l'artisanat peut aussi être un passe-temps qui dure toute une vie. La Finlande dispose d'un vaste réseau d'instituts et d'écoles qui offrent une éducation et une formation à faible coût dans divers domaines qui ne conduisent pas nécessairement à des diplômes. L'apprentissage tout au long de la vie profite à la fois aux individus et à la communauté.

*Le Programme international pour le suivi des acquis des élèves (PISA d'après le nom en anglais) est un programme de recherche conjoint des pays de l'OCDE qui fournit des informations comparatives sur l'état et les résultats de l'éducation au niveau international. Tous les trois ans, le programme évalue les compétences en mathématiques, en sciences et en lecture des jeunes de 15 ans.

- Tous les enfants en Finlande ont droit à un enseignement préprimaire et de base gratuit. Il n'y a pas d'écoles réservées aux filles ou aux garçons
- Soit les garderies soit les écoles primaires dispensent l'enseignement préprimaire aux enfants de six ans.
- Les enfants commencent l'école à l'âge de sept ans. L'enseignement, le matériel éducatif et les repas scolaires sont gratuits. Le transport est gratuit si l'enfant vit à plus de cinq kilomètres de l'école.
- Après neuf ans passés à l'école primaire et au collège, les jeunes continuent leurs études dans une école professionnelle ou au lycée.
- Les lycées offrent une éducation générale qui prépare les étudiants à poursuivre leurs études. Les études au lycée peuvent être accomplies sur une durée de deux à quatre ans. À la fin de leur scolarité, les étudiants passent un examen de fin d'études secondaires. En 2017, environ 58 % des élèves qui ont passé cet examen étaient des filles.

153 262

ÉTUDIANTS UNIVERSITAIRES
2017

FEMMES 53 % | HOMMES 47 %

31 014

DIPLÔMÉS UNIVERSITAIRES
2017

FEMMES 58 % | HOMMES 42 %

Linda Liukas : la technologie peut être amusante et créative

Linda Liukas a écrit la série des quatre livres innovateurs Hello Ruby qui expliquent le fonctionnement des ordinateurs, du codage, d'Internet et de l'intelligence artificielle aux enfants. Elle est également le principal moteur de Rails Girls, une communauté à but non lucratif qui enseigne les bases du codage aux femmes du monde entier. Linda a étudié différentes matières dont la philosophie, les affaires, la langue française et le journalisme visuel.

« Trop souvent, nous constatons que les mathématiques et la créativité sont séparées. Des filles aussi jeunes que 10 ans affirment qu'elles se considèrent comme des personnes créatives et ne sont pas intéressées par les mathématiques, et qu'elles veulent travailler avec des personnes plutôt qu'avec des ordinateurs. Dans mon travail de conférencière et d'auteure et illustratrice de livres pour enfants, je veux montrer aux filles que travailler avec la technologie peut être créatif et que les compétences sociales sont nécessaires pour réussir dans ce domaine », affirme Linda.

Quand elle a étudié le codage à l'Université de Stanford en Californie, elle a appris à l'utiliser

comme un outil lui permettant de s'exprimer.

« Quand je suis rentrée en Finlande, j'ai commencé à organiser des événements le week-end avec mon ami Karri Saarinen. Lors de ces événements, les femmes avaient l'occasion d'apprendre le codage, la programmation et les compétences logicielles d'une manière ludique et amusante », raconte Linda.

« Nous avons nommé ces événements Rails Girls. Le nom provient d'un cadre d'application Web Open-source appelé Ruby on rails. La nouvelle s'est vite répandue et nous avons été sollicitées pour organiser un événement similaire à Singapour. »

Aujourd'hui, Rails Girls est une communauté de bénévoles à but non lucratif. Elle a déjà organisé des événements dans 500 villes à travers le monde sur presque tous les continents.

HELLO RUBY, DES LIVRES POUR LES FILLES ET LES GARÇONS

Le premier livre de Linda Liukas, « Hello Ruby : à la découverte du codage » (2015), a été traduit en 25 langues. Les deuxième et troisième livres

expliquent les ordinateurs et Internet aux enfants. Le dernier livre de la série porte sur l'intelligence artificielle et l'apprentissage machine.

Elle souhaite donner aux enfants des outils de réflexion créative. Les livres combinent des histoires illustrées et des exercices amusants.

« Hello Ruby a commencé sous forme de livre, qui est une plateforme formidable pour démarrer, mais cela peut devenir tout autre chose. Que diriez-vous d'une école Hello Ruby ? Cela pourrait se transformer en quelque chose de totalement différent, avec les mêmes valeurs et les mêmes objectifs », imagine Linda, le sourire aux lèvres.

LES PARENTS SONT LES MÊMES PARTOUT DANS LE MONDE

Linda consacre actuellement environ six mois par an à voyager à travers le monde en tant que conférencière inspirante. Son auditoire comprend des enseignants, des chefs d'entreprise, des leaders d'opinion et des parents.

« Partout où je vais, les parents veulent toujours le meilleur pour leurs enfants et ensemble, nous identifions le genre de compétences dont leurs enfants ont besoin pour s'épanouir à l'avenir. J'ai réussi à concilier technologie et valeurs "douces". »

Linda est très populaire au Japon, en Corée du Sud et en Chine, entre autres. En mai 2017, son livre Hello Ruby a remporté le principal prix de design de Chine, le Design Intelligence Gold Award, de 130 000 euros.

lindaliukas.com
railsgirls.com
helloruby.com



Quelques défis en matière d'égalité en Finlande

Même si la Finlande est l'un des pays les plus avancés au monde en matière d'égalité entre les sexes, il reste encore des problèmes à résoudre dans la société.

« L'un des enjeux majeurs est l'inégalité économique : en moyenne, les hommes gagnent plus que les femmes. La grande majorité des femmes finlandaises travaillent à temps plein. La main-d'œuvre connaît une forte ségrégation : les hommes et les femmes travaillent dans des domaines différents. En général, les secteurs à dominance féminine sont moins rémunérés que ceux à dominance masculine. La répartition inégale des responsabilités parentales entre les mères et les pères fait partie du problème », affirme **Marjut Jyrkinen**.

Elle est professeure agrégée en études de genre et d'égalité dans la vie professionnelle à l'Université d'Helsinki. Marjut Jyrkinen mène un projet de recherche pour une vie professionnelle égalitaire appelé WeAll.

Les femmes en Finlande sont très instruites et elles progressent fréquemment jusqu'à des postes de cadre intermédiaire.

« Paradoxalement, dans les postes de direction les plus élevés et dans les conseils d'administration, les femmes restent minoritaires. »

Un autre problème majeur en matière d'égalité en Finlande est la violence à caractère sexuel à laquelle les femmes de tous les groupes sociaux sont confrontées.

« Les agresseurs sont le plus souvent le conjoint actuel, un ex-conjoint ou une connaissance. La violence conjugale récurrente est une situation qui ne s'arrêtera pas sans intervention extérieure. Nous avons besoin d'une coopération pluridisciplinaire entre les différentes autorités et les ONG pour rompre le cycle. Davantage de ressources sont nécessaires pour y arriver et pour prévenir la violence », souligne Marjut.

L'une des préoccupations fréquemment discutée concernant l'inégalité entre les sexes est que

les garçons ne réussissent pas aussi bien à l'école que les filles.

« Cela pourrait découler de conceptions étroites de la masculinité : la lecture et l'éducation ne sont pas considérées comme masculines. Nous devons cependant nous rendre compte que la plupart des garçons réussissent bien à l'école en Finlande et qu'il ne faut pas oublier de célébrer la réussite des filles finlandaises. Si nous brisons les rôles de genre stéréotypés, nous obtenons des apprenants plus égaux. »

Marjut considère la Finlande comme un précurseur de l'implication de la société civile dans la promotion de l'égalité.

« De nombreuses ONG sont actives dans la promotion de l'égalité et des initiatives citoyennes encouragent le dépôt d'amendements aux lois. Il s'agit là de formes très précieuses d'influence politique », conclut Marjut.



« Il y a encore des choses à corriger en Finlande. Par exemple, la campagne #MeToo a montré que l'égalité reste fragile. Lorsque vous grattez un peu la surface, des attitudes qui acceptent clairement l'inégalité réapparaissent. Néanmoins, à l'échelle mondiale, nous progressons vers l'égalité des sexes et nous pouvons rappeler aux autres que la mise en œuvre de l'égalité bénéficie à tous. »

TARJA HALONEN, ANCIENNE PRÉSIDENTE DE LA FINLANDE
Magazine Anna, août 2018.

Les droits des femmes dans les pays en développement

Les droits et le statut des femmes et des filles constituent un domaine prioritaire de la politique de développement finlandaise.

L'objectif de la politique de développement de la Finlande est de soutenir les efforts des pays en développement pour éradiquer la pauvreté et les inégalités et promouvoir le développement durable.

La Finlande concentre ses activités sur quatre domaines prioritaires. L'un d'eux est les droits et le statut des femmes et des filles. L'inégalité entre les sexes est l'un des plus graves problèmes dans les pays en développement. L'expérience a montré qu'améliorer les droits et la position des femmes et des filles et leur donner la possibilité de participer renforce la société dans son ensemble. Cela favorise également la réalisation d'autres objectifs de développement. La Finlande bénéficie de la crédibilité et de l'expertise nécessaires pour promouvoir l'égalité des sexes à l'échelle internationale.

La Finlande a été l'un des pionniers en matière de promotion des droits de toutes les femmes et

filles et de l'égalité des sexes. Ce sujet reste un objectif important de notre politique de développement.

La politique finlandaise de développement est guidée par les droits de la personne, ce qui implique leur intégration systématique comme moyens et objectifs à la coopération au développement.

L'égalité des sexes est un objectif transversal de la politique de développement finlandaise. En plus des interventions spécifiques en faveur des femmes, toutes les politiques de développement tiennent compte de l'égalité des sexes. La Finlande a une vaste expérience en matière d'intégration des questions de genre dans divers secteurs.

ONU Femmes compte parmi les principaux partenaires stratégiques de la Finlande en matière de promotion de l'égalité des sexes. La Finlande est l'un des plus grands contributeurs à ONU Femmes parmi les États membres. La Finlande apporte également un financement de base au Fonds des Nations Unies pour la population

(FNUAP) et au Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF).

En outre, la Finlande soutient la capacité des organisations multilatérales à intégrer les questions de genre en parrainant 17 postes de spécialistes dans ces questions au sein de l'ONU et des banques multilatérales de développement.

Les actions de la Finlande visent à promouvoir les objectifs suivants : Les femmes et les filles sont mieux éduquées et ont de meilleures compétences. Les femmes et les enfants ont un meilleur accès à des services de base de haute qualité. Les femmes et les filles sont incluses dans la prise de décisions politiques et dans les activités économiques. Plus de femmes et de filles jouissent du droit de prendre des décisions qui affectent leur vie, et elles sont moins nombreuses à être victimes de violence et d'abus.

Source : um.fi



Depuis des décennies, la Finlande soutient la scolarisation des filles et des femmes, qui demeure l'un des objectifs clés de la coopération au développement du pays.
Photo © Kirsi Pere / Ministère des Affaires étrangères

La Banque des Femmes est un fonds administré par Finn Church Aid, l'ONG de l'église finlandaise, dans le but d'assurer des moyens d'existence et de créer des opportunités d'affaires durables pour les femmes dans les pays en développement.
Photo © Ville Asikainen / Finn Church Aid

L'égalité peut-elle être mesurée ?

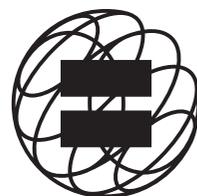
En 2017, le Forum économique mondial (FEM) a signalé qu'en moyenne, les 144 pays couverts dans leur rapport annuel ont comblé à 96 % l'écart entre les femmes et les hommes en termes de conditions de santé et à plus de 95 % l'écart des niveaux d'instruction. Toutefois, les écarts entre les femmes et les hommes dans la participation économique et dans l'exercice du pouvoir politique restent larges.

Dans le rapport, le FEM a divisé les pays en catégories en fonction de l'accès des femmes aux soins de santé et à l'éducation, ainsi qu'à la prise de décisions politiques et financières. En 2017, la Finlande s'est classée troisième en matière d'égalité des sexes. Les pays qui ont fait mieux que la Finlande étaient aussi des pays nordiques.

L'égalité des sexes en Finlande est le résultat d'un travail déterminé et systématique sur

une longue période. Les femmes finlandaises participent à la prise de décisions politiques depuis plus d'un siècle. L'égalité entre les femmes et les hommes en Finlande n'est pas un hasard, c'est le résultat d'un travail persistant mené par des femmes et des hommes actifs et résilients. Aujourd'hui, les femmes exercent une influence croissante en politique, ce qui est évident dans diverses initiatives créatives et courageuses.

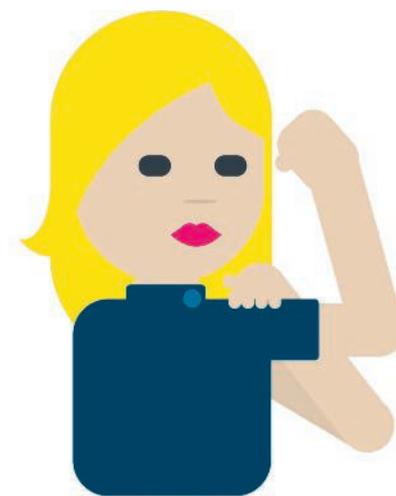
Une proportion élevée de femmes assure une prise de décision plus égalitaire, même si le genre n'est pas le seul facteur décisif. Les compétences sont essentielles dans le travail parlementaire et dans une société de l'information moderne en général. La Finlande a de bonnes raisons d'être fière de ses femmes très compétentes, dont les réalisations sont reconnues internationalement.



INTERNATIONAL GENDER EQUALITY PRIZE

PRIX INTERNATIONAL DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Le Prix de l'égalité entre les femmes et les hommes, fondé par le gouvernement finlandais, est décerné à une personne ou une organisation qui a fait progresser l'égalité des sexes de manière significative à l'échelle mondiale. En 2017, la première personne à recevoir le prix a été la chancelière allemande, Angela Merkel. Elle a donné l'argent du prix à une organisation de la société civile nigérienne qui prône les droits des femmes et des filles.



Émoticône finlandaise #girlpower.
Voir toutes nos émoticônes nationales sur Toolbox.Finland.fi

LA FINLANDE SUR LE PODIUM DANS DE NOMBREUX INDICATEURS

● Pays le plus heureux du monde

Le Rapport sur le bonheur dans le monde de 2018 a classé 156 pays en fonction de leur niveau de bonheur. Réseau de solutions de développement durable.

● Troisième pays le plus égalitaire au monde

L'Indice mondial d'écart entre les sexes de 2017 comprenait 144 pays. Forum économique mondial.

● Pays le plus stable au monde

L'Indice des États fragiles de 2018 a classé 178 pays selon leur vulnérabilité aux conflits ou à l'effondrement. Fonds pour la paix.

● L'égalité des sexes dans la vie professionnelle finlandaise est la quatrième meilleure au monde

Indice de plafond de verre 2018. The Economist.

● La Finlande est le deuxième meilleur pays du monde pour être une fille

Save the Children, Aucune fille oubliée : Indice d'opportunités des filles 2016.

● La Finlande est le troisième pays au monde à avoir le plus de liberté et de choix personnels

Indicateur de progrès social 2018 de l'organisation Social Progress Imperative.

Source : Institut national de la statistique finlandais

L'ÉGALITÉ DES SEXES EST SUIVIE ET APPLIQUÉE PAR LES AUTORITÉS OFFICIELLES

Unité de l'égalité des sexes, ministère des Affaires sociales et de la Santé

Responsable de la préparation et de la coordination de la politique d'égalité des sexes du gouvernement finlandais.

Médiateur pour l'égalité

Autorité indépendante dont la principale fonction est de superviser le respect de la Loi en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Le Médiateur a des pouvoirs liés aux questions de genre et de minorités sexuelles. Les attributions du Médiateur consistent à lutter contre la discrimination tout en promouvant l'égalité. Le Médiateur accomplit ses tâches principalement en fournissant des conseils et des orientations. Le Médiateur pour l'égalité relève de la branche administrative du ministère de la Justice.

Conseil de l'égalité

Comité indépendant qui surveille le respect de la législation relative à l'égalité des sexes et qui discute et résout des questions liées à la législation.

Conseil pour l'égalité des sexes

Commission parlementaire désignée par le gouvernement finlandais pour la durée d'une législature. Promeut l'égalité des genres dans la société.

Centre d'information sur l'égalité des sexes, Institut national de la santé et de la protection sociale

Recueille et fournit des informations sur l'égalité entre les femmes et les hommes et sur des recherches relatives à l'égalité des sexes. Répond aux besoins d'un groupe d'utilisateurs divers : les autorités, les politiciens, les organisations et les opérateurs pour l'égalité, les étudiants, les chercheurs, les médias et toute personne intéressée par les questions liées au genre.

Pour plus d'informations, veuillez consulter www.stm.fi



Le saviez-vous ?

En Finlande, les familles disposent de soutien pour concilier travail et vie familiale. Les enfants sont assurés de commencer leur vie dans de bonnes conditions grâce à un système intégral de soins de santé infantile, au droit à la garderie, aux soins de santé scolaire et aux déjeuners scolaires.

Les opinions exprimées dans le présent document sont uniquement celles des auteurs. Courriel : vie-50@formin.fi
Pour une utilisation de référence libre.

**SUOMI
FINLANDE**

FINFO
VOTRE FENÊTRE SUR LA FINLANDE.

**voici la
FINLANDE.fi**
tout ce que vous avez toujours voulu savoir

