



# LA IGUALDAD DE GÉNERO EN FINLANDIA

Elegir libremente mejora  
la calidad de vida



## La igualdad trae prosperidad

Finlandia lleva décadas abriendo el camino hacia la igualdad de género junto con otros países nórdicos, siendo en la actualidad una de las naciones más igualitarias del mundo. Los primeros puestos obtenidos por nuestra nación en diversos rankings internacionales no son casuales, dada la gran cantidad de hombres y mujeres que con valentía han luchado por la igualdad en la educación, la política y la vida laboral.

La igualdad de género es uno de los valores fundamentales de la sociedad finlandesa. Probablemente Finlandia no sería uno de los países más avanzados del mundo, de no ser por su fuerte compromiso con la igualdad.

Mujeres y hombres participan en la vida laboral en igualdad de condiciones, y nuestro sistema de guarderías infantiles hace que para los padres sea más fácil encontrar un equilibrio entre el trabajo y la vida privada. En la actualidad, la mayoría de los estudiantes universitarios son mujeres. Desde hace muchos años, el número de mujeres directoras generales y miembros de juntas directivas de empresas que cotizan en bolsa ha ido

creciendo de manera constante. Además de una firme legislación para combatir la discriminación, Finlandia tiene la obligación de promover la igualdad en las escuelas y los lugares de trabajo. Aunque sean muchas las barreras invisibles que se han superado, todavía queda mucho por hacer y lograr en el área de la igualdad. La brecha salarial de género todavía existe, y los hombres solo usan parte de la licencia por paternidad que les corresponde.

Nuestro mercado de trabajo sigue fuertemente dividido entre profesiones de mujeres y profesiones de hombres.

La igualdad no se puede dar por sentada, también puede ser cuestionada. Aún queda mucho por mejorar antes de que la posibilidad de desarrollar todo el potencial sea igual para todos. Finlandia es un socio fiable y comprometido en lo que se refiere a la búsqueda de soluciones a estos desafíos.



**Jukka Maarianvaara**  
Defensor del pueblo en materia de igualdad

## Content

- 04 **LAS PRECURSORAS**
- 08 **HISTORIAS DE FAMILIA**
- 16 **LA IGUALDAD EN CIFRAS**
- 18 **MUJERES QUE NOS INSPIRAN**
- 26 **UNA EDUCACIÓN IGUALITARIA**
- 28 **UNA PIONERA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA**
- 30 **LOS DESAFÍOS DE LA IGUALDAD**
- 32 **COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO**
- 34 **LA IGUALDAD, HOY**

Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia, 2018.  
Texto: Otavamedia OMA, Päivi Brink, Päivi Leinonen, Marina Ahlberg y Aino Krohn.  
Producción: Otavamedia OMA  
Diseño: Otavamedia OMA, Linda Macken  
Portada: Vesa Tyni.  
Fotos: Finland Image Bank, Business Finland, Otavamedia, Museovirasto.



*Libertad para lograr tus aspiraciones*

## Las precursoras

### La gran dama de la literatura finlandesa:

## Minna Canth

**A** Minna Canth (1844-1897), una de las primeras autoras en lengua finlandesa, se la reconoce como una pionera de los derechos de la mujer en Finlandia. Escribió obras de teatro, novelas y cuentos que retratan a mujeres de diferentes estratos sociales.

Con su obra dio voz a las mujeres de la clase obrera, negándose a presentar un retrato idealista de la pobreza. Estilísticamente se inspiró en los movimientos literarios realistas y naturalistas de la época. En su obra de teatro *Työmiehen vaimo* (La esposa del obrero), de 1885, mostró que los derechos de un marido alcohólico sobre su esposa y el dinero que esta ganaba podían llevar a toda una familia a la ruina. Aunque Minna Canth fue dura-

mente criticada por los conservadores por escribir, por ejemplo, sobre temas como el adulterio, su trabajo ha servido durante décadas para abrir los ojos de muchos lectores.

Canth no fue solo escritora. Fue empresaria, periodista y madre de siete hijos, además de propietaria de una tienda de telas en Kuopio, donde vivía con su familia. Participó activamente en asociaciones que apoyaban los derechos de la mujer y el papel de la lengua finlandesa.

Minna Canth fue la primera mujer de Finlandia homenajeada con un día conmemorativo. Cada 19 de marzo, la nación iza las banderas para rendirle homenaje en el día de su nacimiento y celebrar la igualdad de género.



© Museovirasto

## 1907

## Las primeras mujeres en el Parlamento

**E**n 1906, el Parlamento finlandés fue el primero del mundo en permitir que las mujeres se presentasen a las elecciones. Todas las mujeres adultas tuvieron derecho a presentarse como candidatas a las elecciones nacionales. El sufragio universal e igualitario se promulgó en Finlandia en 1906, y las primeras elecciones para el nuevo Parlamento unicameral se celebraron en 1907. El porcentaje de mujeres que forman parte del Parlamento alcanzó su cota máxima de 2011 a 2015, con 85 mujeres (42,5 %).



En la imagen vemos a 13 de las 19 mujeres elegidas al Parlamento en 1907. Foto: Estudio Fotográfico J. Indurski / Asociación Feminista Unioni

## BASTA CON UNA PRECURSORA VALIENTE.



**1870**

**Marie Tschetschulin**  
Examen de acceso a la universidad



**1878**

**Rosina Heikel**  
Licenciada en Medicina



**1882**

**Emma Irene Åström**  
Máster en Humanidades



**1895**

**Karolina Eskelin**  
Doctora en Ciencias Médicas



**1905**

**Jenny Markelin**  
Ingeniera de caminos y puentes



**1918**

**Agnes Sjöberg**  
Doctora en Medicina Veterinaria (la primera mujer en Europa)



**1926**

**Miina Sillanpää**  
Ministra del Gobierno e influyente defensora de los derechos de los desfavorecidos



**1927**

**Alma Söderhjelm**  
Catedrática



**1938**

**Eugenie Lisitzin**  
Doctora en Física



**1942**

**Eeva Lindén**  
Doctora en Lengua Finlandesa



© Museovirasto

**La primera ministra de Gobierno:**

## Miina Sillanpää

**M**iina Sillanpää (1866 - 1952) fue una de las primeras diecinueve mujeres electas al Parlamento, en 1907. Durante sus 38 años de diputada, Sillanpää trabajó incansablemente para promover las cuestiones sociales en las que creía. Apoyó continuamente todas aquellas medidas que mejorasen la posición de la mujer en la sociedad. De 1926 a 1927 fue ministra de Asuntos Sociales, lo que la convirtió en la primera mujer en ocupar un cargo semejante en Finlandia.

Sillanpää tenía ocho hermanos y sus padres eran pobres. A los doce años se puso a trabajar en un molino de algodón y más tarde se trasladó a Helsinki para trabajar como empleada domés-

tica. En 1898 participó en la fundación de la Asociación de Criadas, de la que se convirtió en directora en 1901, puesto en el que se mantuvo durante medio siglo.

En los años treinta, venciendo viejas resistencias culturales, impulsó la creación de una organización que acogía a las mujeres solteras y a sus hijos. Luchó con decisión y eficacia por mejorar las vidas de los desfavorecidos y los ancianos, motivada por sus valores de justicia e igualdad.

Cada 1 de octubre se izan las banderas finlandesas en memoria de sus contribuciones.



© Lehtikuva

**La primera mujer presidenta del Parlamento sami de Finlandia:**

## Tiina Sanila-Aikio

**"E**n la cultura sami, hombres y mujeres son iguales. Por tradición tenemos trabajos separados para hombres y mujeres, pero hoy en día cada uno puede elegir lo que desea hacer. Los roles de las mujeres son importantes en muchos sentidos, por ejemplo, en el intercambio de conocimientos entre generaciones. En la actualidad las mujeres suelen tener estudios y sus trabajos pueden generar ingresos adicionales para la familia, además de las fuentes de ingresos tradicionales, como la pesca y el pastoreo de renos", explica Sanila-Aikio.

En 2015, Tiina Sanila-Aikio fue la primera mujer en llegar al cargo de presidenta del Parlamento sami, el órgano político supremo de los indígenas

sami de Finlandia. Diez de los veintiún miembros del Parlamento son mujeres.

"Llevo participando en la política sami desde los quince años. Durante mi carrera como música de rock en la Tiina Sanila Band y como profesora de sami skolt, también trabajé en beneficio de nuestra comunidad. Aun así, hubo gente que pensó que a mis treinta era demasiado joven para ser presidenta del Parlamento sami. Se debatió mucho el hecho de que fuera una mujer joven.

Creo que, a pesar de las dudas, fui elegida gracias a mi actividad política, mis habilidades lingüísticas, mi trabajo cultural y mi extensa red social", afirma la presidenta.



**1955**

**Liisi Oterma**  
Doctora en Astronomía



**1958**

**Vieno Rajaoja**  
Doctora en Economía



**1961**

**Inkeri Anttila**  
Catedrática de Derecho



**1976**

**Sirpa Rautio**  
Alcaldesa



**1988**

Se ordenaron las primeras 94 sacerdotas



**1990**

**Elisabeth Rehn**  
Ministra de Defensa



**1992**

**Sirkka Hämäläinen**  
Directora del Banco de Finlandia



**1994**

**Riitta Uosukainen**  
Portavoz del Parlamento



**2000**

**Tarja Halonen**  
Presidenta de la República



**2000**

**Titta Lindqvist**  
Oficial, teniente primera del Ejército finlandés



**2003**

**Anneli Jäätteenmäki**  
Primera ministra



**2010**

**Irja Askola**  
Obispo de la Iglesia Evangélica Luterana finlandés



*Felices de ser iguales:*

## 27 años juntos

**T**iina Pelkonen (62) y Jussi-Petteri (Pete) Nurmi (64) llevan juntos desde 1991. Decidieron no casarse, ya que ambos habían estado casados dos veces antes. Tienen una hija adulta en común, y Tiina tiene dos hijos mayores.

“Cuando era niño, mis padres tenían una vida laboral activa. Mi madre era redactora creativa y mi padre, periodista. También participaban en la política, y en nuestro hogar siempre se discutía animadamente sobre todo tipo de cosas. Desde niño, la igualdad era algo que daba por sentado”, recuerda Pete. El padre de Tiina, que también era periodista, murió cuando ella era joven.

“Mi madre era modista. Tenía un carácter fuerte, y mis padres tomaban las decisiones juntos. Tuve una infancia feliz”, recuerda Tiina.

Pete estuvo casado de 1979 a 1983 y de 1987 a 1989, y Tiina estuvo casada de 1976 a 1982 y de 1983 a 1991. Sus dos hijos nacieron durante su segundo matrimonio.

“Tenía sólo 21 años cuando me casé, y mi divorcio fue amistoso. Con mi segundo marido también mantengo una buena relación, y además es un buen padre. Cuando los niños eran pequeños, compartíamos las tareas de cuidado por igual. Uno de los motivos por los que nos divorciamos fue que él no apoyaba mi idea de renunciar al trabajo para estudiar”, afirma Tiina.

Antes de tener hijos Tiina trabajaba como secretaria en un teatro, pero después de su licencia de maternidad, decidió estudiar imagen y sonido.

“Primero trabajé en un periódico local gratuito. En 1999, comencé a trabajar como periodista y redactora en una agencia de comunicaciones, donde continúo en la actualidad. El cuidado de nuestros hijos cuando eran pequeños estuvo bien organizado”, nos cuenta Tiina.

Pete es músico y tiene varios trabajos.

“Estudié música en Helsinki, en el Conservatorio de Oulunkylä. Toco la guitarra y también soy



técnico de sonido. He trabajado como músico, como profesor de música y sistemas de sonido en muchas escuelas, construyo guitarras y he grabado muchos discos. Mi horario de trabajo no es muy convencional, a menudo trabajo por las tardes y por la noche”, nos cuenta Pete.

La pareja duerme a horas diferentes, cosa que simplificó su vida familiar al nacer su hija.

“Durante las noches, para que Tiina pudiera dormir, yo le daba a la niña el biberón. Cuando comenzó a ir a la escuela, por las tardes me quedaba en casa, y seguimos teniendo una relación muy cercana. También hacía las tareas domésticas y cocinaba cuando Tiina estaba trabajando”, recuerda Pete.

Tiina y Pete se conocieron gracias a la música, su afición compartida. Forman parte de una banda de diez integrantes, y todavía hacen actuaciones

juntos. A día de hoy, esta afición sigue uniendo a la pareja.

“En la música todos somos iguales. No eres hombre o mujer, eres músico”, afirma Pete.

“No era así de jóvenes. Entonces, las mujeres que se dedicaban a la música no eran tan valoradas como los hombres. Pero ahora las cosas han mejorado”, comenta Tiina.

Ambos están de acuerdo en que una sociedad igualitaria beneficia tanto a los hombres como a las mujeres.

“Siempre he sido feminista. Igualdad significa que todos podamos realizarnos a nivel profesional y personal, y disfrutar de nuestras carreras, vidas familiares y aficiones”, afirma Tiina.

“La igualdad hace la vida más fácil para todos. Hay más sexos, no solo dos, y todos debemos ser tratados por igual”, concluye Pete.

## TENER UN BEBÉ EN FINLANDIA SIGNIFICA...



> **Subsidio por maternidad:** Lote de maternidad\* o beneficio en efectivo por un equivalente a 170 euros.

> **Subsidio por maternidad\*\*** se continúa pagando después de que nazca el niño.

> **Asignación por hijo\*\*\*** se pagará a partir del mes siguiente al nacimiento del niño.

> **La licencia por maternidad** es de 105 días laborables.

> Tras la licencia de maternidad, la madre o el padre pueden tomarse **una licencia parental** de 158 días laborables.

> **El padre tiene derecho a recibir un subsidio** por 54 días laborables durante **la licencia por paternidad**.

> El padre puede tomarse una licencia de uno a dieciocho días hábiles mientras la madre sigue recibiendo el subsidio por maternidad.

> El resto del subsidio por paternidad se puede abonar después de los períodos de subsidio por maternidad y subsidio parental.

> La madre y el padre pueden tomarse la licencia parental por turnos, durante un máximo de dos períodos de doce días o más.

> El padre y la madre tienen derecho a tomarse **una licencia no remunerada** y quedarse en casa con el niño hasta que cumpla los tres años de edad, sin perder su trabajo.



Emoji de Finlandia #babyinbox. Finlandia fue el primer país del mundo en tener sus propios emojis nacionales. [toolbox.finland.fi](https://toolbox.finland.fi)

\* El lote o canastilla de maternidad contiene ropa y productos de higiene para el bebé. \*\* El monto del subsidio por maternidad o parental se basa en los ingresos gravables. \*\*\*La asignación por hijo se determina según la cantidad de hijos. El monto mínimo mensual por hijo es de 94 euros. Más información en [www.kela.fi](https://www.kela.fi).



Tommi y Satu Koivisto compartieron la licencia parental cuando sus hijos eran pequeños, así que Tommi pudo quedarse en casa con ellos cuando Satu regresó al trabajo.

## Tommi Koivisto anima a los padres finlandeses a que se tomen la licencia parental.

Los Koivisto tienen una niña de seis años y un niño de dos. Ya antes de que estos nacieran, acordaron que intentarían compartir la licencia parental de la forma más equitativa posible. El Estado finlandés paga subsidios por maternidad, paternidad y parentales, con el fin de que los padres puedan dejar su trabajo por un tiempo para cuidar a los bebés y niños pequeños.

“Cuando nació nuestra hija, pasé las primeras tres semanas en casa. Antes de que mi esposa regresara al trabajo, me tomé las últimas semanas de la licencia por paternidad, y cuando comenzó a trabajar, me quedé en casa seis meses más, aprovechando la licencia parental. En total estuve más de siete meses fuera del trabajo. Con mi hijo dividí la licencia por paternidad de nueve semanas en cuatro partes, y cuando cumplió 16 meses comencé la licencia parental de seis meses”, recuerda Tommi.

Había muchos motivos por los que quedarse en casa con los niños le pareció una buena idea.

“Mi esposa quería que compartiéramos la licencia parental, porque ella también tiene una carrera y deseaba volver al trabajo. Yo ya llevaba diez años trabajando y era el momento ideal para pasar más tiempo con mi familia. El motivo fundamental para tomarme la licencia fue crear una relación de apego con mis hijos”, afirma Tommi.

En Finlandia la mayoría de los hombres se toman algunos días de licencia por paternidad, pero son muy pocos los que aprovechan la licencia parental.

“Mi familia, amigos, colegas y empleadores me apoyaron en la decisión de quedarme en casa con los niños. Como soy productor de juegos, para mí fue muy fácil transferirles mis responsabilidades a mis colegas, una situación que también nos proporcionó a todos la posibilidad de probar algo nuevo. Estoy seguro de que no es fácil ser el primer hombre en el trabajo que se toma más tiempo de licencia parental, pero animo a los padres a que lo hagan”, asegura.

Tommi escribe un blog sobre vida familiar y paternidad, entre otras cosas.

“Quiero mostrar el lado positivo de ser padre y de la vida familiar. Cuando los hombres asumen por igual la responsabilidad de los hijos, también tienen la misma oportunidad de desarrollar sus carreras y de disfrutar de sus aficiones y de los críos”.

Ahora que los niños son más grandes, Tommi asume la misma responsabilidad que su esposa en la comunicación con la guardería y la escuela, y en todo lo relacionado con la salud de los niños. “Nos turnamos para recoger a los niños de la guardería y para quedarnos en casa con ellos cuando están enfermos. Cuando se despiertan en mitad de la noche, me llaman a mí. Siento que somos iguales como padres y que ambos tenemos una relación cercana con nuestros hijos”, concluye.

## Un hogar con cuatro adultos y dos niños

**A**нна Edgren vive en una casa adosada con su pareja, **Mia Bäck**. El amigo de Anna, **Johan Werkelin**, y su pareja, **Peter Björkfors**, viven pared con pared con ellas. Su relación es más estrecha que la de unos simples vecinos, porque forman una familia de cuatro adultos y dos niños. Anna y Johan son los padres biológicos de estos.

“La habitación de los críos está entre las dos viviendas. Ahora que están en edad escolar se mueven con bastante independencia de una parte de la casa a la otra, pero como padres, acordamos turnarnos en nuestras responsabilidades para con ellos”, nos cuenta Anna.

Aunque se trata de una familia diferente, las reacciones que despiertan suelen ser positivas. Sin embargo hay veces en que los miembros se topan con presunciones heteronormativas. Peter vivió una situación particular la primera vez que asistió a una reunión de padres en la escuela, cuando al presentarse dijo que en realidad no era padre de

nadie. Aunque la gente en un primer momento se sorprendió, tras su aclaración quedaron admirados.

“Al ser varios padres, podemos compartir la responsabilidad y siempre hay alguien que tiene tiempo para ellos”, dice Anna.

Los roles de género no determinan quién hace qué en la familia. Cambiar los neumáticos del coche, por ejemplo, es un deber tanto de las mujeres como de los hombres. También se espera que los niños hagan varias de las tareas de la casa, independientemente de su género. A veces Anna se encuentra con gente que piensa que las mujeres de la familia probablemente cocinan o hacen la colada con más frecuencia que los hombres.

“¿Por qué narices iba yo a hacerles las tareas domésticas a mis vecinos?”.

Los niños nacieron con ayuda de una clínica de fertilidad. Anna opina que el personal fue muy profesional y que les apoyaron en todo momento. Sus amigos y las personas cercanas a ellos tam-

bién se mostraron encantados con su decisión.

En las relaciones homosexuales es común la ausencia de uno de los progenitores. La familia de Anna Edgren es especial, ya que sin sus parejas los padres parecen una familia normativa. En ocasiones se han visto en la obligación de tener que recordarle al personal médico del centro de salud infantil que no viven juntos.

A pesar de que su vida cotidiana funciona bien, la sociedad todavía no está preparada para aceptar formas familiares que se salen de la norma. La muestra más desagradable de esto fue cuando, al nacer su primer niño, a Johan no le concedieron el subsidio por paternidad porque la madre y él no vivían bajo el mismo techo.

“Afortunadamente, mi empleador fue comprensivo y pude tomarme una licencia, aunque no me pagaron durante ese tiempo”, nos cuenta Johan.

En 2017, se modificó la ley, y actualmente el padre biológico puede recibir el subsidio por paternidad, aunque no viva con la madre.

### LAS FAMILIAS ARCOÍRIS RECIBIERON UN MEJOR RECONOCIMIENTO EN LAS LEYES QUE ENTRARON EN VIGOR EN 2017:

- El padre biológico del niño tiene derecho a recibir el subsidio parental y por paternidad, cuando es responsable del cuidado del niño.
- La ley permite que la pareja femenina de la madre se tome licencia parental.
- La pareja de la madre tiene derecho a recibir subsidio por paternidad.

[www.kela.fi/web/en/rainbow-families](http://www.kela.fi/web/en/rainbow-families)



## Datos sobre Finlandia

Finlandia es uno de los países pioneros del mundo en lo que se refiere al fomento de la igualdad entre mujeres y hombres. Los primeros pasos se dieron ya antes de la independencia del país.

Por lo general, el objetivo de la igualdad de género se asocia a la idea de conciliación: tanto hombres como mujeres deben poder trabajar y tener una vida familiar. Los hombres y las mujeres tienen derecho a disfrutar y asumir la

responsabilidad de cuidar de sus hijos y ganarse la vida. Según estadísticas realizadas en 2017, en Finlandia hay 569 700 familias con hijos. En total, el 39 % de la población (2 139 700 personas) vive en familias con hijos.

Dentro de las familias con hijos, la forma más común es la de matrimonio con hijos, que sería el 59 % de las familias. Las parejas de hecho representan el 20 %, y las familias reconstituidas, el 9 %.

### POBLACIÓN

Cifra preliminar 2018

MUJERES 2 795 808

HOMBRES 2 723 655

### ESPERANZA DE VIDA AL NACER

2017

NIÑAS 84,2 AÑOS

NIÑOS 78,7 AÑOS



**26 542**  
MATRIMONIOS  
2017

PAREJAS DEL MISMO SEXO

2,1%

PAREJAS DE SEXO OPUESTO

97,9%



### PROMEDIO DE TIEMPO INVERTIDO EN TAREAS DOMÉSTICAS DIARIAS

MUJERES 3 H 41 MIN

HOMBRES 2 H 33 MIN

**29,1**

PROMEDIO DE EDAD DE LAS MADRES PRIMERIZAS (2016).

Información de población, fuente: Statistics Finland

**31,2**

PROMEDIO DE EDAD DE LOS PADRES PRIMERIZOS (2016).

TASA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS DE 15 A 64 AÑOS (2018/08)

**70,8%**

MUJERES

**74,4%**

HOMBRES

### BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

2016

(diferencia entre los ingresos brutos medios por hora de las nóminas masculina y femenina como porcentaje de las ganancias brutas masculinas)

MUJERES:

**84**  
CÉNTIMOS

HOMBRES:

1 EURO

### PRIMERAS ELECCIONES PARLAMENTARIAS 1907

MUJERES



19

HOMBRES



181

### ELECCIONES PARLAMENTARIAS 2015

MUJERES



83

HOMBRES



117

## DERECHO DE LAS MUJERES A VOTAR

FINLANDIA  
1906



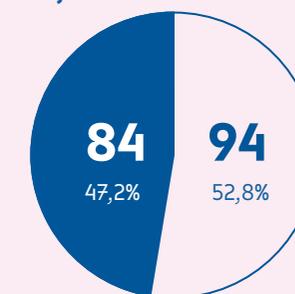
NUEVA ZELANDA  
1893

AUSTRALIA  
1902

### MINISTROS DE GOBIERNO DE FINLANDIA EN EL SIGLO 21

Mujeres

Hombres



Fuente: Gobierno finlandés

### LOS 10 MEJORES EN IGUALDAD DE GÉNERO

- |             |                 |
|-------------|-----------------|
| 1 Islandia  | 6 Nicaragua     |
| 2 Noruega   | 7 Eslovenia     |
| 3 Finlandia | 8 Irlanda       |
| 4 Ruanda    | 9 Nueva Zelanda |
| 5 Suecia    | 10 Filipinas    |

Fuente: Informe global sobre la brecha de género 2017, Foro Económico Mundial (clasificación de 144 países)

# Mujeres que nos inspiran

En Finlandia, tanto las mujeres como los hombres pueden desarrollar una carrera. En las siguientes páginas conoceremos a mujeres que han encontrado un trabajo acorde a sus necesidades y talentos.

## Agente de la policía motorizada

# Minna Kastrén

**E**n 1907 las mujeres ya podían ser agentes de policía en Finlandia. Hoy en día, los futuros agentes reciben una formación de tres años y medio en la Escuela Universitaria de Policía, donde alrededor del 30 % de los estudiantes son mujeres.

Nacida en 1978, Minna Kastrén es una de las dos mujeres de Finlandia que aprobaron el examen para ser agentes de la policía motorizada. Minna vive y trabaja en Kokkola, en la costa oeste del país. El examen de ingreso a los cursos de policía y el entrenamiento propiamente dicho son muy duros y exigen mucha destreza física.

“Nunca he pensado que algo pudiera ser imposible para mí por ser mujer. En 2002

comencé a trabajar como agente de policía, y en 2016 tuve la posibilidad poco habitual de presentarme al examen para convertirme en agente de la policía motorizada. No importaba si era hombre o mujer, solo tenía que aprobar el examen y el curso. Todo dependía únicamente de mí y me costó mucho trabajo. Hubo quien dudó de mi capacidad para aprobar el examen de ingreso, pero mucha gente me apoyó”, recuerda Minna Kastrén.

Tiene cuatro hijos, y le pareció natural quedarse en casa con ellos mientras eran pequeños.

“Ahora que son más grandes, mi esposo es el que puede adaptar su horario a las necesidades de los niños durante mis turnos de trabajo”.



Fotografía: Ulla Nikula

## MOMENTOS CLAVE DE LA IGUALDAD.

Desde sus principios, el estado de bienestar finlandés se ha basado en la igualdad entre mujeres y hombres, y la mayoría de las mujeres en edad de trabajar ha tenido un trabajo asalariado.

Fuente: Centro de Información sobre Igualdad de Género, Instituto Nacional de Salud y Bienestar



**1901**

Las mujeres ya no necesitan un permiso especial para ir a la Universidad

**1906**

Se concede a las mujeres el derecho a votar, y el derecho a presentarse a las elecciones y ser diputadas del Parlamento



**Década de 1910**

Se decreta por primera vez una licencia por maternidad de cuatro semanas tras el parto

**1917**

Sufragio universal en las elecciones municipales



**1921**

Ley de educación obligatoria, concerniente a niños y niñas

**1926**

Ley sobre la elegibilidad de las mujeres para los puestos del Estado



**1930**

Se libera a las esposas de la tutela de los maridos



**1937**

Ley de subvenciones por maternidad para mujeres de bajos recursos

**Década de los cuarenta**

Se introduce la asignación por hijo



**1948**

Comidas escolares gratuitas

## Teniente de alcalde de Helsinki

# Nasima Razmyar

Nasima Razmyar nació en Kabul (Afganistán) en 1984. Su familia llegó a Finlandia como refugiada en 1992. Nasima persiguió sus sueños con gran determinación.

“Espero poder ser un modelo a seguir para los jóvenes inmigrantes, especialmente para las niñas. En Finlandia puedes lograr cualquier cosa, independientemente de tu género u origen. Desafortunadamente, esto sigue siendo difícil para las niñas que no son blancas, pero creo que las actitudes están cambiando”, afirma.

Nasima Razmyar ayuda a inmigrantes a través de varias organizaciones. Estudió ciencias políticas y se graduó como pedagoga comunitaria. En 2010 fue elegida Mujer Refugiada del Año por su trabajo en la promoción de la igualdad y la diversidad. Ese

mismo año fue elegida concejala del Ayuntamiento de Helsinki. En 2011 salió elegida miembro suplente del Parlamento finlandés, y en 2015 diputada del Parlamento. En 2017 fue elegida Teniente de alcalde de Helsinki para la cultura y el ocio, cargo desde el que promueve la igualdad de diversas maneras.

“Por ejemplo, los servicios para la juventud de la ciudad de Helsinki han hecho un gran esfuerzo por prestar atención a la diversidad y la igualdad de género. Tanto niños como niñas deben disfrutar de iguales oportunidades para dedicarse a sus aficiones. La ciudad tiene la gran responsabilidad de deconstruir las normas de género, en lugar de fortalecerlas a través de los servicios públicos, concluye Nasima Razmyar.



## Dueña de un delicatessen y empresaria

# Päivi Harttunen

En Finlandia existen más de 280 000 negocios, de los cuales cerca de 93 % tienen menos de diez empleados. Aproximadamente un tercio de estas pequeñas empresas son propiedad de mujeres. Una de ellas es Mandragora, ubicada en el centro de Turku.

Junto a su marido, Päivi Harttunen lleva el negocio, un delicatessen especializado en café, té y chocolate. Sus tareas consisten principalmente en ocuparse de la promoción y la gerencia. Aunque lleva un largo camino como empresaria, este tipo de empresa es nueva para ella.

“Nada más graduarme como cosmetóloga, en los ochenta, inicié mi propio negocio. Dirigir Mandragora es mi ocupación principal en este momento, pero todavía trabajo como cosmetóloga a tiempo parcial”.

Además de dirigir sus propias empresas, Päivi Harttunen enseñó en una escuela de cosmetología y fue maquilladora en teatros y desfiles de moda. Cuando abrió su primer negocio sus hijos eran pequeños.

“Nuestra vivienda y mi salón de belleza estaban en el mismo edificio, así que era como estar siempre en casa. Todo fue sobre ruedas con nuestros tres hijos. Iban a la guardería y a veces los abuelos venían a ayudarnos”.

Päivi Harttunen ha sido muy activa en las redes de emprendedores, y recomienda a todo el mundo conectarse.

“A menudo visitamos las empresas de otros e intercambiamos experiencias. Es una excelente manera de aprender algo nuevo”.



1949

Se amplían los subsidios por maternidad a todas las mujeres, independientemente de su situación financiera.



1963

Igual sueldo por igual trabajo para hombres y mujeres en cargos públicos.



1964

Subsidio por maternidad de 54 días laborables.



1970

Ley de escuela integral: todos los niños tienen derecho a la educación básica financiada públicamente.



1972

Se establece el Consejo para la igualdad de género.



1973

Ley de atención infantil



1974

Subsidio por maternidad de seis meses



1975

La ley nacional de pensiones otorga igualdad de derechos a mujeres y hombres a la hora de recibir la pensión básica nacional.



1975

Las mujeres pueden ser designadas para casi todos los cargos.



1976

Evaluación fiscal de los cónyuges por separado.



1978

Los padres tienen el derecho de dividir la licencia parental entre ellos.

Directora general de Nokian Tyres

## Hille Korhonen

“Mi madre era una mujer fuerte. Solía decir que una tenía que saber cuidarse sola. Siempre me animó a superarme y me ayudó a cuidar de mis hijos cuando eran pequeños”, recuerda Hille Korhonen.

Nokian Tyres es un fabricante de neumáticos con aproximadamente 4600 empleados. En 2017 la facturación de esta empresa de bolsa fue de unos 1600 millones de euros. Nacida en 1961, Hille Korhonen dirige la compañía desde 2017. Con anterioridad formó parte de su junta directiva durante diez años. Durante su carrera ha sido miembro de numerosos consejos de dirección. Llegó a Nokian Tyres después de ser directora general de Alko, la compañía nacional que controla el monopolio del alcohol en Finlandia.

Hille Korhonen es licenciada en Ciencia y Tecnología. En 2018 fue nombrada doctora *honoris causa* por la Universidad de Tampere.

“Cuando estudiaba ingeniería, en mi promoción éramos 5 mujeres y 105 hombres. Además he desarrollado mi carrera trabajando en campos dominados por hombres, y nunca me han faltado al respeto por ser mujer. Siempre me he concentrado en el trabajo y he tratado de hacerlo bien”, afirma.

El deporte es muy importante para el bienestar de Hille Korhonen, que además es campeona finlandesa veterana de levantamiento de pesas (Masters, 63 kg, de 2015 a 2018). Entrenarse también la ayuda a seguir adelante en el trabajo.



© Lehtikuva



Catedrática de Odontología Forense

## Helena Ranta

Helena Ranta (n. 1946) es una odontóloga forense de renombre internacional que se ha dedicado a la identificación de víctimas. También ha llevado a cabo investigaciones forenses en zonas de guerra y catástrofes de todo el mundo, por ejemplo en Bosnia y Herzegovina, Kosovo, Camerún, Perú, Irak, y en el sudeste asiático tras el tsunami de 2004.

“Mi ambiente de trabajo ha estado sumamente dominado por hombres. En general siempre he sido la única mujer en mis destinos de trabajo, cosa que allí sorprendía a algunas personas, especialmente porque siempre he sido la jefa de nuestro equipo forense. Sin embargo, no tardaban en darse cuenta de que era una profesional rigurosa. Sorprendentemente, algunos especialistas finlandeses de más edad dudaron de mi

capacidad para desempeñar tareas en los destinos que se me asignaban en el extranjero. Pero no creo que mi género realmente haya sido una desventaja. Durante mi vida se han superado muchas barreras invisibles”, afirma.

Antes de retirarse, Helena Ranta fue catedrática del departamento de Medicina Forense de la Universidad de Helsinki. Es famosa por su trabajo como defensora de los derechos humanos. Fue presidenta de ONU Mujeres Finlandia y actualmente es presidenta de la red 1325 Network Finland, cuyo objetivo es el de promover en Finlandia la aplicación de la resolución 1325, “Mujeres, paz y seguridad”, del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. En 2017, ganó el primer premio internacional Prix Lysistrata a la mediación por la paz.



### Década de los ochenta

Subsidio para el cuidado de los niños en el hogar y subsidio para cuidados especiales en compensación de la pérdida de ingresos al atender a un niño enfermo.



### 1986

Se levantan las restricciones y a las mujeres pasan a poder desempeñar cargos eclesiásticos.



### 1987

Ley de igualdad entre mujeres y hombres.

### Década de 1990

Todos los niños por debajo de la edad escolar tienen derecho a asistir a la guardería.



### 1991

Licencia por paternidad y subsidio por paternidad, que no pueden transferirse ni compartirse con la madre.

### 1994

Se tipifica la violación marital como delito.



### 1995

La violencia doméstica se convierte en objeto de procedimiento penal.

### 1995

Se levantan las restricciones para que las mujeres tengan acceso a los cargos militares.



### 2011

Se elimina el travestismo de la clasificación de enfermedades.



### 2015

La ley de igualdad prohíbe la discriminación por género, identidad de género y expresión de género.



### 2017

La ley de igualdad en el matrimonio concede el derecho al matrimonio y permite la adopción a las parejas del mismo sexo.

### 2018

La ley de maternidad (que comenzará a regir en 2019) asegura que en una pareja del mismo sexo ambas mujeres sean reconocidas legalmente como madres.

## Una educación igualitaria



© Elina Manninen



© OKM/Liisa Takala



© Unto Rautio Aalto university

## Finlandia valora la educación

De acuerdo con los estudios Pisa\*, Finlandia es uno de los países líderes en cuanto a educación dentro de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), especialmente en competencia lectora y ciencia. Estos son los factores que lo explican:

Educación básica consistente y de alta calidad para todo el grupo etario, en todo el país; docentes ampliamente capacitados; principio de escuelas vecinales: la escuela a la que asisten los niños se determina según el área de residencia; un sistema bibliotecario eficiente y de alta calidad. Hoy en día, la educación continúa a lo largo de

la vida laboral. La mayoría de las empresas de Finlandia ofrecen a los empleados cursos para actualizar sus conocimientos. Por ese motivo, las personas deciden cambiar su campo de trabajo y se reeducan para ello. Aprender nuevas habilidades, como idiomas, TIC o artesanías, también pueden ser aficiones que duren toda la vida. Finlandia cuenta con una amplia red de institutos y escuelas que ofrecen educación y capacitación a bajo costo en varios campos, aunque no necesariamente conduzcan a titulaciones. El aprendizaje continuo beneficia tanto a los individuos como a la comunidad.

\*El Programa de Evaluación Internacional de Estudiantes (Programme for International Student Assessment, Pisa) es un programa de investigación conjunta llevado a cabo por países de la OCDE, que proporciona información sobre el estado y los resultados de la educación en un marco comparativo internacional. Cada tres años el programa evalúa las habilidades matemáticas, científicas y de lectura entre los niños de 15 años.

- Todos los niños de Finlandia tienen derecho a recibir educación preescolar y básica gratuitas. No hay escuelas separadas para niñas y niños.
- Los centros de guardería y las escuelas ofrecen educación preescolar para niños de seis años.
- Los niños empiezan la escuela integral a la edad de siete años. La enseñanza, los materiales educativos y las comidas escolares son gratuitos. Si el niño vive a más de cinco kilómetros de la escuela, el transporte es gratuito.
- Tras nueve años de escuela integral, los jóvenes continúan estudiando formación profesional o siguen en la escuela secundaria.
- Las escuelas secundarias proporcionan una educación general que prepara a los estudiantes para estudios ulteriores. La escuela secundaria se puede completar en entre dos y cuatro años. Al final de su escolarización, los estudiantes realizan el examen de reválida de Bachillerato. Cerca del 58% de los estudiantes que realizaron el examen de reválida en 2017 fueron mujeres.

153 262

ESTUDIANTES  
UNIVERSITARIOS  
2017

MUJERES 53% | HOMBRES 47%

31 014

GRADUADOS UNIVERSITARIOS  
2017

MUJERES 58% | HOMBRES 42%

Fuente: Statistics Finland 2017

### Linda Liukas: La tecnología puede ser divertida y creativa

Linda Liukas es la autora de *Hello Ruby*, una serie de cuatro libros innovadores en los cuales les explica a los niños la computación, la codificación, y qué son y cómo funcionan Internet y la inteligencia artificial. También es la principal impulsora de Rails Girls, una comunidad sin fines de lucro que enseña los fundamentos de la codificación a las mujeres de todo el mundo. Liukas ha estudiado diversos temas, como la filosofía, los negocios, el periodismo audiovisual y la lengua francesa.

“Vemos demasiado a menudo cómo se separa la creatividad de las matemáticas. Hay niñas de tan sólo diez años que afirman que se ven a sí mismas como personas creativas y no orientadas a las matemáticas, y que su deseo es trabajar con personas en lugar de ordenadores. El objetivo de

mi trabajo como oradora y escritora e ilustradora de libros infantiles, es mostrarles a las niñas que trabajar con la tecnología es creativo y que se necesitan habilidades sociales para ser buena en ello”, afirma Linda Liukas.

Mientras estudiaba codificación en la Universidad de Stanford, en California, aprendió a usarla como herramienta para expresarse.

“Cuando volví a Finlandia, comencé a organizar eventos de fin de semana con mi amigo **Karri Saarinen**, durante los cuales las mujeres tenían la oportunidad de aprender codificación, programación y funciones de software de una manera lúdica y divertida”, nos cuenta.

“Llamamos a los eventos “Rails Girls”. El nombre proviene de un marco de aplicaciones web de código abierto llamado Ruby on Rails. Muy pronto

se corrió la voz, y nos pidieron que celebráramos un evento similar en Singapur”.

En la actualidad, Rails Girls es una comunidad mundial de voluntarios sin fines de lucro. Ya ha celebrado eventos en 500 ciudades de todo el mundo, en casi todos los continentes.

#### HELLO RUBY PARA NIÑOS Y NIÑAS

El primer libro de Hello Ruby de Linda Liukas, *Adventures in Coding* (La aventura de programar) (2015), fue traducido a 25 idiomas. En el segundo y el tercero de la serie se les explica a los niños qué son y cómo funcionan los ordenadores e Internet. El último libro trata sobre inteligencia artificial y aprendizaje automático.

Su objetivo es ofrecer a los niños herramientas de pensamiento creativo. Los libros

combinan historias ilustradas con ejercicios divertidos.

“Hello Ruby comenzó como un libro, lo cual es una gran plataforma para empezar, pero puede convertirse en cualquier cosa. ¿Qué tal una escuela de Hello Ruby? Podría convertirse en algo totalmente diferente, con los mismos valores y metas”, dice la autora con una sonrisa.

#### LOS PADRES SON IGUALES EN TODO EL MUNDO

En la actualidad Linda Liukas pasa cerca de seis meses al año viajando por el mundo, inspirando a la gente con sus conferencias. Entre su público hay maestros, gerentes de empresas, líderes de opinión y padres.

“Vaya a donde vaya, los padres siempre quieren lo mejor para sus hijos, y juntos identificamos qué tipo de habilidades van a necesitar estos para prosperar en el futuro. He logrado combinar la tecnología con los valores subjetivos”.

Liukas es muy popular en Japón, Corea del Sur y China, entre otros países. En mayo de 2017, sus libros de *Hello Ruby* ganaron el premio de diseño más prestigioso de China, el Design Intelligence Gold Award, cuya dotación es de 130 000 euros.

[lindaliukas.com](http://lindaliukas.com)  
[railsgirls.com](http://railsgirls.com)  
[helloruby.com](http://helloruby.com)



### A Finlandia le quedan algunos retos para llegar a la igualdad

A pesar de que Finlandia es uno de los países líderes en el mundo en materia de igualdad de género, todavía hay cuestiones que siguen sin resolverse en nuestra sociedad.

“Un problema importante es la desigualdad económica: por término medio, los hombres ganan más que las mujeres. La gran mayoría de las mujeres finlandesas trabajan a tiempo completo. La fuerza laboral está ampliamente segregada, de manera que los hombres y las mujeres trabajan en distintos campos. En general, en los campos dominados por las mujeres los sueldos son menores que en los campos dominados por los hombres. La desigualdad en la distribución de responsabilidades del cuidado de los hijos entre madres y padres es parte del problema”, explica **Marjut Jyrkinen**, profesora asociada de Estudios de igualdad laboral y de Estudios de género de la Universidad de Helsinki. Marjut Jyrkinen dirige

un proyecto de investigación para la vida laboral igualitaria denominado WeAll.

En Finlandia las mujeres acceden a la educación superior, y habitualmente avanzan hasta el nivel de mando intermedio.

“Paradójicamente, en las posiciones de liderazgo más altas y en los consejos de administración, las mujeres siguen siendo una minoría”.

Otro problema importante en la igualdad finlandesa es la violencia de género a la que se enfrentan las mujeres de todos los grupos sociales.

“Los autores suelen ser parejas actuales o anteriores, o conocidos. La violencia de pareja es un proceso recurrente que no se detiene sin intervención externa. Necesitamos la cooperación multidisciplinaria entre diferentes autoridades y las ONG para romper ese ciclo. Necesitamos más recursos para esta tarea y para la prevención de la violencia”, recalca Marjut Jyrkinen.

Otra de las preocupaciones cuando se habla de igualdad de género es que a los niños no les va tan bien en la escuela como a las niñas.

“Esto podría ser el resultado de unos modelos de masculinidad limitados: la lectura y la educación no se consideran masculinas. Sin embargo, en Finlandia a la mayoría de los niños les va bien en la escuela, y no deberíamos olvidarnos de celebrar el éxito de las niñas. Si rompemos con los roles de género estereotipados, conseguiremos que haya más igualdad entre los estudiantes”.

Marjut Jyrkinen considera que Finlandia es una precursora en lo que se refiere a involucrar a la sociedad civil en el avance de la igualdad.

“Muchas ONG son activas en la promoción de la igualdad, y las iniciativas de los ciudadanos impulsan la presentación de enmiendas a la ley. Son formas muy valiosas de influir políticamente”, concluye.



“Todavía queda trabajo por hacer en Finlandia. Por ejemplo, a raíz de la campaña #MeToo se ha visto que la igualdad tiene una corteza muy fina. En cuanto rascas un poco vuelven a emerger actitudes claramente a favor de la desigualdad. Sin embargo, a escala global, estamos progresando en cuanto a igualdad de género, y podemos recordarles a otros que la aplicación de medidas para llevarla a cabo es algo que nos beneficia a todos”.

**TARJA HALONEN, EXPRESIDENTA DE FINLANDIA,**  
Revista Anna, agosto de 2018.

### Cooperación para el desarrollo

Los derechos y la situación de las mujeres y las niñas son una área prioritaria en la política de desarrollo de Finlandia, cuyo objetivo es respaldar los esfuerzos de los países en desarrollo para erradicar la pobreza y la desigualdad, y promover el desarrollo sostenible.

Finlandia centra sus actividades en cuatro áreas prioritarias. Una de ellas son los derechos y la situación de las mujeres y las niñas. La desigualdad de género es uno de los mayores problemas en los países en desarrollo. La experiencia ha demostrado que mejorar los derechos y la posición de las mujeres y las niñas, y sus oportunidades de participar, fortalece a la sociedad en su totalidad y también promueve el logro de otros objetivos de desarrollo.

Finlandia posee la credibilidad y la competencia necesarias para fomentar la igualdad de género a nivel internacional.

La nación ha sido pionera en la promoción de los derechos de las mujeres y las niñas, y de

la igualdad de género. Esta cuestión sigue siendo un objetivo importante de nuestra política de desarrollo, que está guiada por los derechos humanos, lo que conlleva la integración sistemática de estos como medios y objetivos en la cooperación.

La igualdad de género es un objetivo transversal en la política de desarrollo de nuestra nación. Además de las intervenciones específicas de género, la igualdad se tiene en consideración en todas las políticas de desarrollo. Finlandia posee una vasta experiencia en diversos sectores en lo que se refiere a la integración de género.

La organización ONU Mujeres es uno de nuestros principales socios estratégicos en la promoción de la igualdad de género. Finlandia es uno de los mayores contribuyentes entre los Estados miembros de ONU Mujeres. También otorga financiación básica al Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y al Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).

Además, apoya la capacidad de las organizaciones multilaterales para la integración de género mediante el patrocinio de diecisiete puestos de expertos en género dentro de las Naciones Unidas y los bancos multilaterales de desarrollo.

Las acciones de Finlandia aspiran a promover lo siguiente: una mejor educación y competencias para mujeres y niñas; un mejor acceso a los servicios básicos de alta calidad para mujeres y niños; la participación de mujeres y niñas en la toma de decisiones políticas y en las actividades económicas; que cada vez más mujeres y niñas puedan disfrutar del derecho a tomar aquellas decisiones que afecten a sus vidas, y que cada vez menos sean víctimas de violencia o abusos.

Fuente: *um.fi*



Finlandia lleva décadas apoyando la escolarización de las niñas y las mujeres, lo cual sigue siendo uno de los objetivos clave de la cooperación finlandesa para el desarrollo.

Foto © Kirsi Pere/Ministerio de Asuntos Exteriores

Women's Bank es un fondo administrado por Finn Church Aid, cuyo objetivo es asegurar los medios de subsistencia y crear oportunidades de negocios sostenibles para las mujeres en los países en desarrollo.

Foto © Ville Asikainen/Finn Church Aid

### ¿Se puede medir la igualdad?

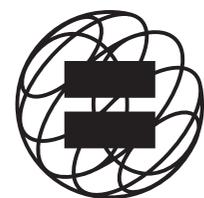
En 2017, el Foro Económico Mundial (FEM) informó de que, por término medio, los 144 países incluidos en su informe anual lograron subsanar en un 96 % la brecha en cuanto a resultados de salud entre mujeres y hombres, y más del 95 % de la brecha en cuanto a rendimiento educativo. Sin embargo, las brechas entre mujeres y hombres en la participación económica y el empoderamiento político siguen muy abiertas.

En el informe, el FEM dividió las naciones en categorías, según el acceso de las mujeres a la salud y la educación, así como a la toma de decisiones políticas y financieras. En 2017, Finlandia ocupó el tercer lugar en igualdad de género. Los países que superaron a Finlandia también fueron países nórdicos.

La igualdad de género en Finlandia es el resultado de un trabajo determinado y sistemático

durante un largo período de tiempo. Las mujeres finlandesas llevan participando en la toma de decisiones políticas desde hace más de un siglo. La igualdad no es fruto de la casualidad, sino el resultado del trabajo constante realizado por mujeres y hombres activos y resilientes. Hoy en día las mujeres ejercen una influencia creciente en la política, lo cual se pone de manifiesto en diversas iniciativas creativas y arriesgadas.

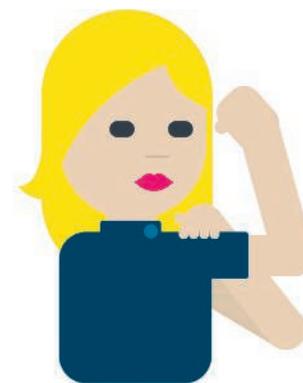
La participación de un porcentaje grande de mujeres garantiza que las tomas de decisiones sean más equitativas, a pesar de que el género no es el único factor decisivo. Ser competente es clave en el trabajo parlamentario y en general también en una sociedad de la información moderna como la nuestra. Finlandia tiene buenos motivos para estar orgullosa de sus mujeres altamente cualificadas, cuyos logros son internacionalmente reconocidos.



#### INTERNATIONAL GENDER EQUALITY PRIZE

##### PREMIO INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Premio de la Igualdad de Género, financiado por el Gobierno de Finlandia, se otorga a aquella persona u organización que haya logrado un avance globalmente significativo en cuanto a igualdad de género. La primera galardonada fue Angela Merkel, canciller federal de Alemania, en 2017. Angela Merkel cedió la dotación del premio a una ONG de Nigeria que aboga por los derechos de las mujeres y las niñas.



Finlandia Emoji #girlpower. Vea todos nuestros emojis nacionales en [Toolbox.finland.fi](https://toolbox.finland.fi)

### FINLANDIA SE SITÚA EN LOS PRIMEROS PUESTOS SEGÚN VARIOS ÍNDICES

#### ● El país más feliz del mundo

El Informe de la Felicidad Mundial 2018 clasificó 156 países según sus niveles de felicidad. Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible.

#### ● Tercer país del mundo en igualdad de género

El Informe Global sobre la Brecha de Género de 2017 incluyó 144 países. Foro Económico Mundial.

#### ● El país más estable del mundo

El Índice de Estados Frágiles de 2018 clasificó 178 países según la vulnerabilidad de los Estados ante los conflictos o el fracaso. El Fondo para la Paz.

Fuente: Statistics Finland

#### ● La situación de igualdad de género de las mujeres finlandesas en la vida laboral es la cuarta mejor del mundo.

Glass-Ceiling Index 2018. The Economist.

#### ● Finlandia es el segundo mejor país del mundo para las niñas

Save the Children, Every last girl: Índice de Oportunidad para las Niñas 2016.

#### ● Finlandia ocupa el tercer puesto mundial en cuanto a libertad personal y de elección.

Social Progress Imperative, 2018 Social Progress Index.

### LA IGUALDAD DE GÉNERO ES SUPERVISADA Y APLICADA POR LAS AUTORIDADES PÚBLICAS

#### Unidad de Igualdad de Género, Ministerio de Asuntos Sociales y Salud

Responsable de la organización y coordinación de la política de igualdad de género del Gobierno finlandés.

#### Defensor del pueblo en materia de igualdad

Se trata de una autoridad independiente cuyo principal deber es el de supervisar el cumplimiento de la ley de igualdad entre mujeres y hombres. El defensor del pueblo tiene atribuciones relacionadas con cuestiones de género y de minorías de género. Las atribuciones del defensor del pueblo consisten en combatir la discriminación y promover la igualdad. Las tareas del defensor del pueblo principalmente consisten en proporcionar orientación y asesoramiento. El defensor del pueblo en materia de igualdad depende del área administrativa del Ministerio de Justicia.

#### Junta de igualdad

Comité independiente que supervisa el cumplimiento de la legislación sobre igualdad de género, debatiendo y resolviendo cuestiones relacionadas con dicha legislación.

#### Consejo para la igualdad de género

Comisión parlamentaria designada por el Gobierno finlandés durante un término parlamentario. Promueve la igualdad de género en la sociedad.

#### Centro para la Igualdad de Género, Instituto Nacional de Salud y Bienestar

Recopila y proporciona información sobre igualdad entre mujeres y hombres, y acerca de la investigación sobre la igualdad de género. Atiende a un grupo diverso de usuarios: autoridades, políticos, organizaciones y gestores de la igualdad, estudiantes, investigadores, medios de comunicación y cualquier persona interesada en temas de género.

Para obtener más información, consulte [www.stm.fi](https://www.stm.fi)



## ¿Lo sabías?

En Finlandia las familias reciben ayuda para poder conciliar trabajo y vida familiar. Se garantiza que todos los niños cuenten con unas buenas condiciones básicas, gracias al sistema integral de atención sanitaria infantil, el derecho a la guardería, la atención sanitaria escolar y los almuerzos escolares.

FINFO no se hace responsable de las opiniones expresadas por los autores. Correo electrónico: [vie-50@formin.fi](mailto:vie-50@formin.fi)  
Para uso libre y gratuito.

**SUOMI  
FINLANDIA**



**this is  
FINLAND.fi**  
things you should and shouldn't know

