性别平等在芬兰

自由选择提高生活质量

平等促进繁荣

芬兰与其他北欧国家一样，在性别平等问题上数十年来领世界风气之先，今天已经成为全球平等程度最高的国家之一。在各类反映平等程度的国际排名中，芬兰名列前茅绝非偶然——无数勇敢的男男女女曾经为了争取教育、政治以及工作生活中的平等而战斗。

性别平等是芬兰社会的核心价值观之一。有理由相信，倘若芬兰不是如此重视平等，今天就不会成为全世界最先进的国家之一。

女性与男性同样平等地参与工作生活，我们的日托体系让家长得以更好地平衡工作与生活。今日芬兰的在校大学生中女生占据多数。上市公司中女性CEO和董事会成员的数量多年来也一直在稳步增长。

芬兰的立法历来强调反对歧视，并致力于推动学校和工作场所中的男女平等。虽然许多“玻璃天花板”已经被逐一打破，但是追求平等的事业仍然任重道远。性别薪酬落差依然存在，双亲中父亲休育儿假的比例仍为少数。在我们的劳动力市场中，“女性职业”和“男性职业”依旧泾渭分明。

平等不会自动实现，前路依然挑战重重。改进的空间仍然存在，人人都能把潜力发挥到极致的那一天尚未到来。在为这些挑战寻找解决方案的事业中，芬兰是值得信赖的诚挚伙伴。

平等监察员
尤卡·马利安瓦拉（Jukka Maarianvaara）

目录

04 先驱者
08 家庭故事
16 从数据看平等
18 巾帼英雄榜
26 平等教育
28 技术教育先行者
30 平等的挑战
32 发展合作
34 平等现状

芬兰外交部，2018**年**。
撰稿：Otavamedia OMA: Päivi Brink，Päivi Leinonen，Marina Ahlberg，Aino Krohn
制作：Otavamedia OMA
排版设计：Otavamedia OMA，Linda Macken
封面：Vesa Tyni
照片：**芬兰图像资料库**（Finland Image Bank），**芬兰国家商务促进局**（Business Finland），Otavamedia，**芬兰遗产局**（Finnish Heritage Agency）**的图片资料**。

追求理想的自由

芬兰语文学的老祖母：

明娜·康特

明娜·康特（Minna Canth，1844–1897）是最早用芬兰语写作的作家之一，也被尊奉为芬兰倡导女性权益的先驱者之一。在她的戏剧、中篇和短篇小说作品中，来自芬兰社会各阶层的女性形象被描绘得惟妙惟肖。

她在作品中为工人阶层妇女代言发声。穷人在她的作品中不是理想化的抽象符号。她深受当时现实主义和自然主义文学运动的影响，形成了自己的风格。在戏剧作品《劳工的妻子》（The Labourer's Wife，1985）中，酗酒的丈夫凭借男权凌驾在妻子之上，夺走妻子的血汗钱，最终毁掉了整个家庭。康特因在作品中表现通奸等题材，备受保守派的责难。然而数十年来她的作品让许多读者得以睁眼看社会，受到启迪。

康特除了从事文学创作，还经商，当过记者，而且是七个孩子的母亲。她和全家人一起住在库奥皮奥（Kuopio），并在那里开了一家布料店。她积极参与各类争取女性权益和推动提高芬兰语地位的社会组织。

明娜·康特是芬兰第一位获得升旗日荣誉的女性。每年3月19日她的诞辰日这一天，芬兰都要举行升国旗仪式以纪念这位伟大的女性，弘扬性别平等。

© 芬兰遗产局版权所有

第一批女议员，1907年

1906年，芬兰成为世界上第一个赋予所有女性竞选国家议会议员权利的国家。所有成年女性都有资格参加全国大选，成为候选人。芬兰平等普选的法律于1906年颁行，新一院制议会的首次选举在1907年举行。女性议员的比例在2011至2015年间达到最高，该届议会共有85位女议员当选，占全部议席的42.5%。

图为1907年首次议会选举中当选的19位女议员中的13位。照片提供：Photographic Studio J. Indurski / Feminist Association Unioni

勇敢的开路先锋：

1870

玛丽·切楚林
(Marie Tschetschulin)
通过高中毕业考

1878

罗西娜·海克尔
(Rosina Heikel)
医学副博士

1882

艾玛·伊琳·阿斯特罗姆
(Emma Irene Åström)
文科硕士

1895

卡洛莉娜·艾斯克林
(Karolina Eskelin)
医学博士

1905

叶妮·马科林
(Jenny Markelin)
路桥工程师

1918

艾格尼斯·舍贝里
(Agnes Sjöberg)
全欧洲第一位兽医学女博士

1926

米娜·希兰帕
(Miina Sillanpää)
芬兰政府部长，影响深远的开拓者

1927

阿尔玛·索德黑尔姆
(Alma Söderhjelm)
教授

1938

尤金·利希琴
(Eugenie Lisitzin)
物理学博士

1942

艾娃·林登
(Eeva Lindén)
芬兰语博士

第一位女部长：

米娜·希兰帕

米娜·希兰帕（Miina Sillanpää，1866–1952）是1907年首批当选的19位女议员之一。在希兰帕长达38年的议员生涯中，她不知疲倦地为推动自己所信仰的社会事业而工作，持续性地支持提高女性社会地位的举措出台。她在1926至1927年间担任社会事务部长，从而成为芬兰历史上第一位女部长。

希兰帕出生贫苦，有八个兄弟姐妹。她12岁起就在棉花厂做工，后来去赫尔辛基当了一名女佣。1898年她参与创建了佣工协会，1901年成为协会会长——这个职位她后来整整担任了半个世纪。

上世纪三十年代，在她的帮助下，为单身母亲与她们的子女提供庇护所的组织得以成立，这在当时是需要克服根深蒂固的文化障碍的。为提高弱势群体和老年人的生活质量而努力，她是决心坚定的斗士，而且多有建树。她的动力来自于她本人公平公正的价值观。

为纪念希兰帕一生的贡献，每年10月1日芬兰国旗为她而升起。

芬兰萨米议会第一位女议长：

蒂娜·萨妮拉–艾吉奥

“在萨米文化中，男女是平等的。我们的传统是男女分工，各司其职，不过如今人人都可以选择自己想做的事情去做。女性地位的重要性体现在很多方面，例如代际之间知识的传承等。今日女性往往受过良好的教育，她们的工作能为家庭带来额外的收入，而不再仅限于传统的捕鱼和驯鹿放牧等收入来源。”萨妮拉–艾吉奥解释道。

2015年，蒂娜·萨妮拉–艾吉奥（Tiina Sanila-Aikio）当选萨米议会首位女议长。萨米议会是芬兰萨米原住民的最高政治权力机构。萨米议会的21名议员中有10位女性。

“我从十五岁起就开始积极参与萨米政治。后来作为‘蒂娜·萨妮拉组合’中的摇滚乐手和斯科尔特萨米语教师，我在工作中也一直努力为萨米社区作贡献。尽管如此，在三十多岁的时候还是有人认为我太年轻，不适合担任萨米议会的议长。我是一名年轻女性，这成了遭人非议的话题。”

“能够在一片质疑声中当选，我想是得益于我的政治活动经历、语言技能、在文化领域的工作，以及广泛的人缘。”萨妮拉–艾吉奥表示。

1955

莉西·奥特玛（Liisi Oterma）
天文学博士

1958

维诺·拉亚奥雅（Vieno Rajaoja）
经济学博士

1961

英科里·安提拉（Inkeri Anttila）
法学教授

1976

西尔帕·劳提奥（Sirpa Rautio）
市长

1988

首批任命的94位女牧师

1990

伊丽莎白·雷恩（Elisabeth Rehn）
国防部长

1992

希尔卡·哈马莱宁（Sirkka Hämäläinen）
芬兰银行行长

1994

丽塔·沃苏凯宁（Riitta Uosukainen）
芬兰议会议长

2000

塔里娅·哈洛宁（Tarja Halonen）
芬兰共和国总统

2000

蒂塔·林奎斯特（Titta Lindqvist）
上尉军官

2003

安内莉·亚岱迈基（Anneli Jäätteenmäki）
总理

2010

伊乐娅·阿斯科拉（Irja Askola）
芬兰福音路德教会主教

平等真好：

27年相濡以沫

62岁的蒂娜·佩尔科宁（Tiina Pelkonen）与64岁的尤西-佩特里（皮特）· 努尔米（Jussi-Petteri (Pete) Nurmi）从1991年起共同生活至今。他们决定不结婚了，因为两人各自都曾有过两段婚史。他们生了一个女儿，已经成年，她还有两个同母异父的哥哥。

“在我长大的过程中，父母都在忙于工作。我母亲是写文案的，父亲是记者。他们俩都是政治活跃分子，在家里总能听到热烈的讨论。我从小就觉得平等是理所当然的。”皮特说道。

蒂娜的父亲也是记者，在蒂娜很年轻的时候就去世了。

“我母亲是个裁缝，她的性格很强势。我父母的任何决定都是共同作出的。我童年很幸福。”蒂娜回忆道。

皮特在1979年至1983年和1987年至1989年有过两段婚姻，蒂娜的婚姻则是1976年至1982年和1983年至1991年。两个儿子都是第二段婚姻中所生。

“我第一次结婚时才21岁，离婚了和前夫还是朋友。我和第二任丈夫也保持着不错的关系，他是个好父亲，对我们的儿子很好。孩子们小的时候，我们俩平等分担育儿责任。我们离婚的原因之一是他反对我辞掉工作去进修的想法。”蒂娜说。

蒂娜生两个孩子之前是一家剧院的秘书，但休完产假之后，她决心去进修传媒学。

“我先去了一家本地报社工作。1999年开始我在这家传媒公司工作至今，担任过记者和助理编辑。两个儿子小的时候，我们把他们照料得井井有条。”蒂娜说道。

皮特是个音乐家，工作内容多种多样。

“我是在赫尔辛基的奥隆居莱（Oulunkylä）音乐学校学的音乐。我会弹吉他，也是语音技师。我做音乐，也制作吉他。我曾经在很多学校任教，教音乐和音响系统技术，我还曾经录制过好多唱片。我的工作不是朝九晚五的，常常会在晚上工作。”皮特说。

蒂娜和皮特的睡眠习惯不一致，他们的女儿出生后家庭生活反而因此变得容易安排了。

“女儿还在襁褓中的时候，晚上我用奶瓶给她喂一瓶奶，蒂娜可以安心睡觉。女儿上学之后，下午我呆在家，我们至今一直都很亲密。蒂娜工作的时候，我还做一些家务，并且做饭。”皮特说。

蒂娜和皮特因为共同的爱好而结缘：音乐。他们俩同是一支十人乐队的成员，如今仍一起演出。音乐把两个人从队友变成了伴侣。

“音乐面前人人平等。不存在男人女人之分，大家都是音乐人。”皮特说道。

“我们年轻的时候世道还不是这样的。那个时候，女乐手不像男乐手那样容易得到承认。现在好多了。”蒂娜表示。

两人都同意平等社会对男女都有好处的说法。

“我一直是个女权主义者。平等意味着人人都能实现个人的和职业的理想，事业、家庭、业余爱好三不误。”蒂娜说。

“平等让所有人的生活都更轻松了。人不是只按男女两性来分的，人人都应得到平等对待。”这是皮特的结论。

在芬兰生个孩子意味着……

> 生育津贴：新生儿大礼盒*或170欧元现金补贴。

> 产假津贴**在婴儿出生后仍可继续领取。

> 儿童补贴***从婴儿出生后第二个月开始领取。

> 母亲产假为105个工作日。

> 母亲产假休完之后，母亲或父亲可以再休158个工作日的育儿假。

> 父亲还有父亲假，总共可以休54个工作日。

> 母亲仍在休产假期间，父亲可以休1至18个工作日的父亲假。

> 父亲假的余下部分可以在母亲产假和育儿假休完之后再休。

> 母亲和父亲可以轮流休育儿假，最多分两次休，每次不少于12天。

> 双亲中的一方可以选择无薪休假，在家照顾孩子至三岁，工作单位应保留其原职。

芬兰表情 #新生儿大礼盒
芬兰是全世界第一个推出国家表情包的国家。
toolbox.finland.fi

* 新生儿大礼盒中包含衣物和护理用品 **产假津贴或育儿假补贴的金额依据收入的多少而定。*** 儿童补贴的金额按照孩子的人数而定。每个孩子的最低补贴金额为每月94欧元。更多信息请访问：www.kela.fi

在孩子小的时候，托米和萨图·考伊维斯托夫妇轮流休带薪育儿假。这样在萨图回去上班之后，托米可以待在家里照顾孩子。

托米·考伊维斯托的榜样：芬兰奶爸应当多休育儿假

托米和萨图·考伊维斯托（Tommi and Satu Koivisto）夫妇有两个孩子，女儿六岁，儿子两岁。考伊维斯托夫妇早在第一个孩子出生之前就已经商量好了，他们将尽可能轮流休育儿假。芬兰政府规定新生儿父母可以享受的休假有母亲产假、父亲假和育儿假，以便父母从工作中脱身，专心照料新生儿和幼童。

“女儿出生后，头三周我都待在家里。妻子回去工作之前，我把父亲假的最后一周也休完了。等她开始上班之后，我又用育儿假在家里待了六个月。这样我总共休了七个多月的假。儿子出生后，我把总共九个星期的父亲假分成四份来休，然后在他16个月大的时候开始休为期六个月的育儿假。”托米介绍说。

父母待在家里陪伴宝宝，裨益良多。

“我妻子希望我们两人分享育儿假，因为她有她自己的职业生涯，希望回去工作。我反正已经工作了十年，所以这时候生孩子对我来说时间正合适，我可以花更多时间陪伴家人。我之所以休育儿假，最重要的原因是为了与孩子们建立更亲密的关系。”托米说。

芬兰大多数做爸爸的或多或少都会休父亲假，但休育儿假的很少。

“我的亲戚、朋友、同事还有上司都很支持我待在家里带孩子。我现在的工作是游戏制作人，我的工作职责很容易移交给同事打理。这样一来还让同事们和我都有了尝试一些新东西的机会。我深知要成为公司里第一个休长期育儿假的奶爸不是那么容易，但是我要鼓励爸爸们都这样做。”托米表示。

托米还开了一个专门介绍家庭生活和育儿经的博客。

“我希望展现为人父母以及家庭生活的积极面。当父母双方都为育儿担起责任，他们将享有平等的职业生涯发展机会，有机会追求各自的爱好，与孩子的关系也没有亲疏之别。”

现在孩子大了，联系日托中心和学校、照顾孩子的健康，托米和妻子分担着一样多的责任。“我们轮流去日托中心接送孩子，孩子生病的时候我们轮流在家照顾。半夜里孩子惊醒了，他们会叫我。我觉得作为家长我们俩是平等的，与孩子的关系都很亲密。”托米总结道。

四大两小一家亲

安娜·爱德格伦（Anna Edgren）与她的伴侣米娅·巴克（Mia Bäck）一起住在一栋联体房的一个单元里。安娜的好友约翰·威尔克林（Johan Werkelin）与他的伴侣彼得·比约克福斯（Peter Björkfors）住在这栋房子的另一个单元里。两对伴侣之间的关系胜过普通的邻居，因为他们组成了一个包括四个成人、两个孩子的大家庭。约翰和安娜分别是这两个孩子的亲生父母。

“两个孩子有间自己的房间，就位于这栋房子的中间位置。现在他们都到了上学年龄，在房子的两头走动已经相当自由独立，但是作为家长，我们约好要轮流承担养育他们的责任。”安娜说道。

尽管这个家庭非常特别，外界的态度却大多是积极的。不过，家庭成员有时候难免遭遇持异性恋价值观者的偏见。彼得第一次去学校参加家长会就遇到了尴尬的情形，因为他自我介绍说其实他谁的亲生父亲也不是，结果诧异声一片。不过在解释清楚了之后，大家纷纷赞许。

“孩子有了很多名家长，我们就可以分担责任，总有一个有时间陪他们。”安娜表示。

性别并不决定每个人各自在家庭中承担怎样的职责。例如给汽车换轮胎，男女都能做。两个孩子也要做各种家务，无论其性别。有时候爱德格伦会遇到这样的人，认为在家里女人应当比男人承担更多做饭和洗衣服的家务。

“邻居该做的家务凭什么要我来做？”

孩子是在一家生育诊所的帮助下出生的。爱德格伦说诊所的医护人员非常专业，相当支持。亲朋好友对他们的选择也都表示高兴。

在同性关系中，父母中的一方在孩子的生活中完全消失是很常见的。爱德格伦的家庭很特别，因为如果不考虑各自的伴侣的话，父母二人与普通家庭无异。在儿童诊所，他们时不时地需要提醒护士说他们俩其实并不住在一起。

即使日常生活能正常进行，社会却并没有完全接纳这种打破传统的家庭形式。表现出这种不接纳的最令人不快的一个例子就是：当第一个孩子出生的时候，约翰不能享受父亲假，因为父母并不住在一起。

“幸运的是，雇主很同情我，允许我休假。但是这段时间是没有薪水的。”约翰说。

2017年芬兰修订了相关法律。如今，即便亲生父亲与母亲不住在同一个地址，仍然可以休父亲假。

与过去相比，2017年起颁行的新法律更好地考虑到了“彩虹”家庭：

* 孩子的亲生父亲在承担育儿责任的前提下有权享受父亲假和育儿假。
* 法律允许母亲的女性伴侣休育儿假。
* 母亲的伴侣有权休父亲假。

www.kela.fi/web/en/rainbow-families

芬兰实情

促进平等，芬兰走在了世界的前列。早在国家赢得独立之前，芬兰已经开始推行促进男女平等的举措。

一般来说，性别平等的目标建立在这一理念基础上，即男女都可以参加工作，并拥有家庭生活。男女都有权享受养育孩子的快乐并承担责任，都有谋生的权利和义务。根据2017年的统计数据，芬兰有孩子的家庭共有569 700个。总共2 139 700人生活在这些家庭中，占总人口的39%。

在有孩子的家庭中，有婚姻关系的夫妻加孩子是最常见的家庭形式，占59%。非婚姻关系伴侣占20%，有孩子的家庭中约9%是重组家庭。

26 542 对

结婚
2017年

同性婚姻	异性婚姻
2.1%	97.9%

人口
2018年预估数据

女性	2 795 808
男性	2 723 655

出生时期望寿命
2017年

女孩84.2岁
男孩78.7岁

平均每天从事家务劳动的时间

女性3小时41分钟
男性2小时33分钟

29.1 岁
第一胎出生时母亲的平均年龄（2016年）。

31.2 岁
第一胎出生时父亲的平均年龄（2016年）。

人口数据来源：芬兰统计局

15–64岁人口就业率（2018年8月）

女性	男性
70.8%	74.4%

薪酬性别差异
2016年
（男女员工平均时薪比例）

女性：
84
欧分

男性：1欧元

1907年首届议会大选

女性议员 19人

男性议员 181 人

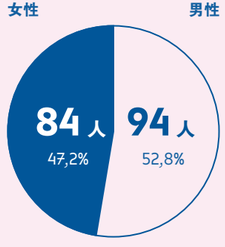
2015年议会大选

女性议员 83人

男性议员 117人

女性获得选举权

21世纪时芬兰的政府部长



来源：芬兰政府

性别平等前十位国家：

1. 冰岛
2. 挪威
3. 芬兰
4. 卢旺达
5. 瑞典
6. 尼加拉瓜
7. 斯洛文尼亚
8. 爱尔兰
9. 新西兰
10. 菲律宾

资料来源：世界经济论坛《2017全球性别差异报告》（总共144个国家排名）

巾帼英雄榜

在芬兰，男女一样可以发展自己的职业生涯。以下这些巾帼英雄都找到了自己的用武之地。

摩托骑警

明娜·卡斯特伦

在芬兰，1907年的时候就已经有女警官了。如今，警官必须在警察大学学院（Police University College）接受三年半的教育才能上岗，学院里约30%的学员是女生。

1978年出生的明娜·卡斯特伦（Minna Kastrén）是芬兰仅有的两名通过了摩托骑警考试的女警官之一。她在芬兰西海岸城市科科拉（Kokkola）工作和生活。摩托骑警课程的入学考试和之后的训练都很严格，对身体素质的要求非常高。

“我从来不认为因为我是女人就不可能办成某些事情。2002年我当上了警官，2016年我得到了难得的机会，参加了摩托骑警入学考试。是男是女不重要，我只需要通过考试和培训课程。一切都取决于我自己，需要付出许多的努力。有人怀疑我没有能力通过入学考试，但是还有许多人对我表示支持。”卡斯特伦说道。

卡斯特伦是四个孩子的母亲。在孩子小的时候，待在家里照顾孩子对她来说是很自然的。

“现在孩子们都大了，在我当班的时间段里，我老公可以根据孩子们的需要调整时间安排他的工作。”

© Ulla Nikula

平等里程碑

从一开始，芬兰的福利国家体制就是建立在男女平等的基础上的，多数工作年龄女性都在从事有薪酬的工作。

资料来源：国家健康与福祉研究院性别平等信息中心

1901
女生上大学不再需要经过特别批准

1906
女性获得选举权和被选举权，可以参加议会选举并担任议员

1910 年代
首次颁布母亲在生育后可休四周产假的法规

1917
市政选举实现普选

1921
《义务教育法》颁布，男孩女孩一律适用

1926
《女性担任公职资格法案》颁布

1930
丈夫不再是妻子的法定监护人

1937
《贫困母亲生育津贴法案》颁布

1940 年代
开始实行儿童补贴

1948
免费提供学校午餐

赫尔辛基市副市长

纳希玛·拉兹穆娅

纳希玛·拉兹穆娅（Nasima Razmyar）1984年生于阿富汗喀布尔。一家人于1992年逃离阿富汗，来到芬兰避难。拉兹穆娅下定决心要追寻自己的梦想。

“我希望自己能够成为青年移民的榜样，尤其是女孩子的榜样。在芬兰，无论性别或背景，实现任何抱负都是可能的。遗憾的是，非白人女孩仍需克服更大的障碍，但我相信全社会的态度正在发生变化。”拉兹穆娅表示。

拉兹穆娅通过多种组织机构为移民提供帮助。她学的专业是政治科学，毕业时获得了社区教育者资质。2010年，她因为推动平等和多元化的工作而被选为当年的年度杰出女性难民。同年她当选赫尔辛基市议会议员。2011年她被选为芬兰议会副议员，2015年成为议会议员。2017年她当选赫尔辛基市副市长，负责文化娱乐方面的工作。

身为副市长的她可以通过多方面的工作推动平等事业。

“例如，赫尔辛基市的青年服务部门为性别多元化和性别平等做了许多工作。女孩和男孩应当享有平等的机会追求业余爱好。赫尔辛基市在提供公共服务的过程中，不但不应该强化性别范式，反而应当担负起去除这种成见的重大责任。”拉兹穆娅总结道。

美食店店主、创业者

白薇·哈图宁

芬兰有28万余家企业，其中93%为雇员在10人以下的公司。在所有公司中，约三分之一是由女性拥有的。白薇·哈图宁（Päivi Harttunen）开设在图尔库市中心的“曼陀罗”（Mandragora）就是其中的一家。

哈图宁和丈夫一起经营着这家名叫曼陀罗的咖啡、茶和巧克力美食店。她主要负责营销和管理。食品店的生意对哈图宁而言是新业务，但她作为创业者已经是久经沙场的老将了。

“上世纪八十年代，我从美容美发专业刚毕业就立即开了一家自己的发廊。现在，经营‘曼陀罗’是我的主业，不过我仍然是兼职的美容师。”

除了经营自己的几家公司，哈图宁还在美容美发学校教学，为剧院演出和时装秀担任化妆师。她成立第一家公司的时候，几个孩子都还很小。

“我们家和我的美容沙龙在同一栋建筑内，所以从某种意义上说我一直在家工作。我们的三个孩子都很好带，一切都很顺利。他们都放在日托中心，有时候祖父母会来帮忙。”

哈图宁在创业者群体中十分活跃，她建议所有创业者之间保持联系，建立网络。

“我们常常互访各自的公司，交流经验。这是学到新东西的好方法。”

1949

所有母亲均可享受产假津贴，不再与收入高低挂钩

1963

政府部门中男女同工同酬

1964

母亲可领取54个工作日的产假津贴

1970

工作场所禁止性别歧视

1972

《综合学校法案》：所有儿童均有接受公费基础教育的权利

1972

性别平等理事会（Council for Gender Equality）成立

1973

《儿童日托法案》颁布

1974

实行时长六个月的母亲产假津贴

1975

《国家养老金法》赋予男女享受基本国家养老金的平等权利

1975

女性几乎可以担任任何政府公职

1976

夫妻双方分别纳税

1978

父母双方有权共享育儿假

诺记轮胎公司CEO

希莱·考霍宁

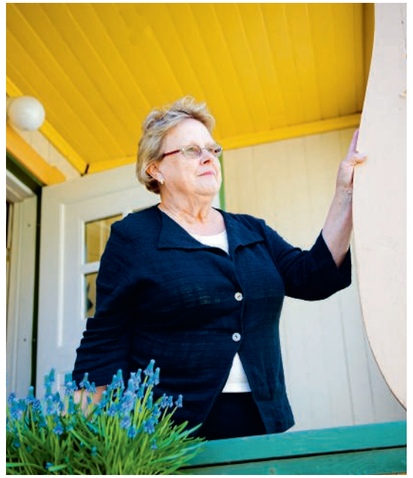
“我母亲是个女强人。她常说女人应当有能力自己照顾自己。她总是鼓励我竭尽全力，在我的几个孩子小的时候她还帮忙照顾他们。”希莱·考霍宁（Hille Korhonen）说。

诺记轮胎公司（Nokian Tyres）是一家制造企业，雇员约4600人。这家上市公司2017年的销售额近16亿欧元。希莱·考霍宁生于1961年，自2017年起担任公司CEO。在这之前，她已经担任了十年公司董事。在职业生涯中她曾经在多个公司的董事会担任董事。来到诺记轮胎之前她是芬兰酒类专卖公司Alko的CEO。

考霍宁拥有技术理学副博士学位。2018年她被授予坦佩雷大学荣誉博士学位。

“在大学学工程学的时候，同届有105名男生，5名女生。我的职业生涯也基本上是在男性一统天下的领域里打拼出来的。我从不觉得自己曾因为是女人而不被尊重。我总是集中精力于当前的工作，尽量把自己的工作做好。”考霍宁说道。

考霍宁注重通过运动保持健康，她甚至还是蝉联多年的芬兰全国举重冠军（大师赛，63公斤级，2015至2018年）。健身锻炼也让她在工作中得以保持充沛的精力。



法医牙科学教授

海莱娜·朗达

海莱娜·朗达（Helena Ranta）生于1946年，是一位国际知名的法医牙科学专家，曾经从事受害人身份识别的工作。她还曾赴世界各地的战区和灾区实施法医调查，例如波黑、科索沃、喀麦隆、秘鲁、伊拉克，2004年大海啸之后她还曾去过东南亚。

“我的工作环境是绝对男性一统天下的。我常常是现场唯一的女性。在目的地国家，我的性别往往令一些人大为惊讶，尤其是我还常常担任法医团队的领队。不过很快他们就发现我是个厉害的专家。令人意外的是，有些年长的芬兰专家会怀疑我是否能够胜任赴外任务。但我不觉得我的性别真的是一种劣势。在我这一生中，已经看到许多玻璃天花板被一一打破了。”朗达说道。

在退休之前，朗达是赫尔辛基大学法医学系的教授。她以人权斗士的工作而闻名遐迩。她曾经担任联合国妇女署芬兰分署主席。目前她是1325 Network Finland的主席，这个组织的宗旨是加强联合国安理会1325号决议《妇女、和平与安全》在芬兰的贯彻工作。2017年，她因和平斡旋工作荣获首届国际Prix Lysistrata大奖。

1980 年代

发放儿童居家看护补贴和特别看护补贴，以补贴父母因照顾病儿而造成的收入损失

1986

解除女性担任神职人员的限制

1987

《男女平等法》颁布

1990 年代

所有学龄前儿童均有权享受日托服务

1991

开始施行不得转让给母亲或与母亲分享的父亲假和父亲补贴

1994

婚内强奸定性为刑事犯罪

1995

实施家庭暴力将受到公诉

1995

解除女性担任军官的限制

2011

异装癖不再被界定为精神疾病

2015

《平等法》禁止基于性别、性别认同和性别表达的歧视

2017

《平等婚姻法》赋予同性伴侣结婚和领养子女的权利

2018

《孕产法》（将于2019年生效）规定同性婚姻关系中的两名女性在法律上均被认定为母亲

芬兰重视教育

Pisa*研究的成果显示，芬兰是经合组织（OECD）中教育水平处于领先地位的国家之一，阅读和科学两门的得分尤高。以下事实解释了其中的原因：

全国各地全年龄段一视同仁的高质量基础教育；高素质教师队伍；就近入学原则：学生上哪所学校由居住地决定；功能完善的高质量图书馆系统。

今天，继续教育贯穿工作生涯的始终。芬兰大多数雇主都为雇员提供培训课程，让他们的知识升级换代。多数人会改变自己的工作领域，主动接受再教育。学到的语言、ICT、手艺等新技能，也可以成为一生受用的爱好。芬兰建立了综合的研究院和高校网络体系，提供多领域的教育和培训，学费低廉，其中许多不以获得学位为单一目的。终身学习不但令个人、而且让社区受益。

* 国际学生能力评估项目（简称Pisa）是OECD国家联合发起的研究项目，旨在通过国际比较提供关于教育状况和成果的信息。该项目每三年对15岁学生的数学、科学和阅读技能进行一次测评。

- 芬兰所有儿童都有权接受免费的学前教育和基础教育。不存在仅收男生或女生的学校。
- 日托中心和学校为六岁儿童提供学前教育。
- 儿童从七岁开始进入综合学校学习。教学、教材和学校午餐全部免费。居住在学校方圆五公里外的学生交通费用全免。
- 九年综合学校教育完成之后，青少年可以继续报读职业学校，或进入高中。
- 高中提供通识教育，为学生进一步深造打下基础。高中学制从两年到四年不等。高中学业结束后学生参加高中毕业考。2017年，所有参加毕业考的学生中约58%是女生。

153 262

名在校大学生
2017年

女生 53% | **男生** 47%

31 014

名大学应届毕业生

女生 58% | **男生** 42%

资料来源：芬兰统计局，2017年

琳达·柳卡斯：技术教育也可以既好玩又有创造性

琳达·柳卡斯（Linda Liukas）的“Hello Ruby”系列丛书已经出版了四本，这套书以新颖的方式向孩子们解释电脑、编程、互联网和人工智能等知识。她还是“Rails Girls”运动的主要倡导者之一，这是一个非盈利性社群组织，向世界各地的女性传授编程基础知识。柳卡斯曾经学习过多项课程，包括哲学、商学、法语、视觉新闻学等。

“数学和创意似乎总是分开的，井水不犯河水。10岁大的女孩就已经会说，她们觉得自己是有创造力的人，不是跟着数字走的；她们情愿与人打交道，而不是电脑。身为公共演讲人和童书作者、插图画家，我希望告诉女孩子们，技术工作是富于创意的，要做好这份工作也需要社交技能。”柳卡斯说道。

柳卡斯在加利福尼亚的斯坦福大学学习编程的时候，学会了把编程当作自我表达的工具。

“回到芬兰后，我开始和好友卡莉·萨利宁（Karri Saarinen）一起组织周末活动。女性参加这些活动，可以通过好玩的方式学习写代码、编程以及软件技能。”柳卡斯说。

“我们给这种活动取名为‘Rails Girls’。这个名字来自于一个叫作‘Ruby on Rails’的开源web应用程序框架。很快这个活动的名声就不胫而走，竟然有人请我们去新加坡举办类似的活动。”

今天，Rails Girls已经成为一个全球非盈利志愿者的社群，在世界各地500多座城市里组织过活动，足迹几乎遍布各大洲。

给女孩也给男孩阅读的“HELLO RUBY”系列

柳卡斯的第一本书《Hello Ruby：编程大冒险》（Hello Ruby Adventures in Coding，2015年）迄今已经被翻译成25种语言。这个系列的第二本和第三本分别向孩子们解释了电脑和互联网。最新一本讲的则是人工智能和机器学习。

柳卡斯的目的是为孩子们提供创造性思维的工具。这套书将配插图的故事与好玩的练习结合在一起。

“‘Hello Ruby’是从一本书开始的，这是一个很好的起点平台，不过接下来可以有无限可能。比方说搞一个‘Hello Ruby’学校怎么样？可以做成完全不一样的形式，但是价值观和目标是一致的。”柳卡斯笑着说。

可怜天下父母心

目前，柳卡斯一年要花六个月左右的时间应邀在世界各地巡回演讲。她的观众包括教师、企业家、意见领袖，还有家长。

“无论在哪个国家，家长们总希望孩子能得到最好的东西。我和家长们一起探讨孩子需要什么样的技能方能在未来社会成功发展。我试图将‘硬’技术与‘软’价值观结合起来。”

柳卡斯在许多国家大受欢迎，尤其是在日本、韩国和中国。2017年5月，她的“Hello Ruby”系列图书荣获中国最高设计奖项——奖金13万欧元的“中国设计智造大奖”。

lindaliukas.com
railsgirls.com
helloruby.com

平等在芬兰面临的挑战

尽管在性别平等问题上芬兰是全世界的领先国家之一，芬兰社会仍然存在着有待解决的问题。

“经济不平等是一个大问题：平均而言，男性收入高于女性。绝大多数芬兰妇女都在从事全职工作。就业队伍大多存在性别分割，男女各自在不同的领域内工作。总体而言，女性占压倒多数的领域薪酬低于男性占压倒多数的领域。母亲和父亲分担育儿责任时的不平等也是这个问题的一方面。”玛尔尤特·于尔基宁（Marjut Jyrkinen）表示。

于尔基宁是赫尔辛基大学副教授，专门从事工作生活平等与性别研究。她领导着一个叫作“WeAll”的关于平等工作生活的研究项目。

芬兰女性普遍受过良好教育，通常能升迁至中间管理层。

“然而奇怪的是，在最高领导职位上和企业董事会里任职的女性仍然是少数。”

芬兰性别平等的另一个大问题是各个阶层的女性都曾遭遇到的性别暴力。

“施暴者往往是现任或前任男友，或熟识的人。亲密关系暴力是一个不断重复的过程，没有外界的干预不会停止。我们需要各有关政府部门和非政府组织之间的跨部门合作，方能打破这种恶性循环。为了做好这项工作，预防暴力，我们需要更多资源。”于尔基宁强调说。

性别不平等的热议话题之一，是学校里男生的表现不如女生的问题。

“这或许是对男子汉范式的狭隘界定造成的：读书和教育被认为不够男子气。但是我们必须意识到，芬兰学校里多数男生表现良好，我们也应记得为芬兰女生的成功欢呼。如果我们能打破性别角色的成见，男女生的表现就会更平等。”

于尔基宁认为，在发动公民促进平等的工作上，芬兰是先驱国家之一。

“许多非政府组织都在积极倡导平等，各种公民运动也在推动法律的修订。这些都是非常有价值的政治影响形式。”于尔基宁总结道。

“在芬兰，需要解决的事情还有更多。例如，#MeToo运动表明平等只不过是一层薄薄的面纱。稍稍掀起一角，赞同不平等的面目立即昭然若揭。尽管如此，从全球范围来看我们在性别平等上是进步的。我们的范例可以提醒他国：推行平等将令所有人受益。”

芬兰前总统塔里娅·哈洛宁（TARJA HALONEN）
Anna 杂志，2018年8月号

发展中国家的女性权益

妇女和女孩的权利和社会地位在芬兰的发展政策中居于优先地位。

芬兰发展政策的目标是支持发展中国家消除贫困和不平等的工作，推动可持续发展。

芬兰将工作重心放在四个优先领域内，其中之一就是妇女和女孩的权利和社会地位。性别不平等是发展中国家最严重的问题之一。经验表明，保障妇女和女孩的权利，提高她们的社会地位，增加她们的参与机会，对社会整体将大有裨益。这样做还可以促进其他发展目标的达成。芬兰拥有在国际上推动性别平等的专业经验，受到国际社会的肯定。

芬兰是推动保障所有妇女和女孩的权利和性别平等的先驱国家。这项工作继续成为我们发展政策的重要目标之一。

芬兰发展政策的指导性原则是人权，这就要求把人权作为方法和目标系统地整合到发展合作当中。

性别平等是芬兰发展政策的跨领域目标之一，除了具体的性别干预措施之外，在所有发展政策中都将这一问题考虑在内。在各个领域中推广性别平等主流化，芬兰在这方面经验丰富。

联合国妇女署是芬兰推动性别平等的主要战略合作伙伴之一。芬兰是联合国妇女署成员国当中最大的捐助国之一。芬兰还为联合国人口基金会（UNFPA）和联合国儿童基金会（UNICEF）提供核心资助。

此外，在联合国和多边发展银行中有17个性别问题专家职位由芬兰提供资助，芬兰通过这种方式支持多边组织将性别问题主流化的能力。

芬兰通过行动努力促进以下方面：妇女和女孩获得更好的教育，掌握更多技能；妇女和女孩更易于获得高质量基本服务的机会；妇女和女孩参与政治决策制定过程和经济活动；更多妇女和女孩拥有事关她们生活决策的制定权，并减少暴力和虐待的受害者。

资料来源：um.fi

芬兰数十年来一直支持妇女和女孩接受学校教育，这也一向是芬兰发展合作的重要目标之一。
照片版权© Kirsi Pere / 芬兰外交部

女性银行（Women's Bank）是芬兰教会援助组织（Finn Church Aid）管理的基金之一，目标是保障发展中国家女性的生计，为她们创造可持续的商业机会。
照片版权© Ville Asikainen / 芬兰教会援助组织

平等可以度量吗?

2017年，世界经济论坛（WEF）发布年度报告，在报告所覆盖的144个国家中，女性与男性健康状况的落差弥合了96%，教育程度的落差弥合了95%以上。但是，女性与男性在经济参与程度和政治赋权等方面的落差依然悬殊。

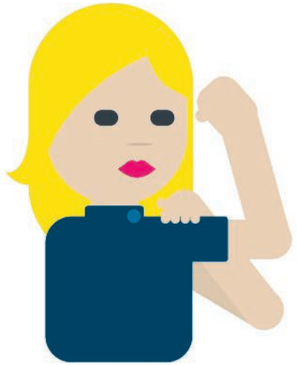
在这份报告中，WEF根据女性获得医疗和教育服务的水平以及参与政治和经济决策制定的程度对各国进行排名。2017年芬兰的性别平等水平名列第三，排在芬兰前面的两个国家也都是北欧国家。

芬兰的性别平等归功于长期以来坚定的决心和系统性的工作。芬兰女性参与政治决策过程已经有超过一个世纪的历史了。芬兰的男女平等并非偶然，而是通过无数男男女女积极的、坚持不懈的努力换来的。今天，芬兰女性的政治影响力与日俱增，这一点从各种创造性的、敢为天下先的计划当中均有体现。

尽管性别并非唯一的决定因素，但女性的高比例参与确保了更加平等的决策制定。在议会工作中，乃至就现代信息社会整体而言，能力都是关键因素。芬兰女性拥有高超技能，其成就举世瞩目，芬兰有理由为此而骄傲。

INTERNATIONAL GENDER EQUALITY PRIZE

国际性别平等奖
芬兰政府颁发的国际性别平等奖授予在全球推动性别平等并产生重大影响的个人或组织。2017年，首届性别平等奖颁发给了德国联邦总理安格拉·默克尔。她将奖金转赠给了尼日尔的一个倡导妇女和女孩权益的公民组织。



芬兰表情：#女孩力量
全套国家表情包请见
toolbox.finland.fi

芬兰名列世界前茅的若干排行榜

● 全世界最幸福的国家
2018年《世界幸福报告》将156个国家按照幸福程度排名。可持续发展解决方案网络（Sustainable Development Solutions Network）。

● 全世界性别平等排名第三
2017全球性别落差指数，包括144个国家。世界经济论坛。

● 全世界最稳定的国家
2018脆弱国家指数，178个国家按照易发冲突或秩序崩溃的可能进行排名。和平基金会。

● 芬兰女性在工作生活中的性别平等程度排名全球第四
2018玻璃天花板指数。经济学人杂志。

● 芬兰是全世界身为女孩幸福程度排名第二的国家
救助儿童基金会，《每一个女孩：2016女孩机会指数》。

● 芬兰的个人自由和选择余地全世界排名第三
社会进步计划，2018社会进步指数。

来源：芬兰统计局

性别平等受到政府机构的监督和执行

社会事务与卫生部性别平等司
负责芬兰政府性别平等政策的制定与协调。

平等监察员（The Ombudsman for Equality）
这一独立权威的主要职责是监管男女平等法案的合规情况。监察员在性别和性别少数群体事务方面拥有权威，其权威体现在反对歧视和促进平等两方面。监察员的工作主要通过提供指导和咨询意见来开展。平等监察员隶属于司法部的行政部门。

平等委员会（Equality Board）
这一独立的委员会负责监督性别平等法律的合规情况，讨论并解决与性别平等法律相关的问题。

性别平等理事会（Council for Gender Equality）
这一隶属议会的委员会由芬兰政府任命，成员任期与该届议会任期一致。理事会负责推动全社会的性别平等。

国家健康与福祉研究院性别平等中心
该中心负责收集并提供关于男女平等和性别平等问题研究成果的信息。它服务于各种类型的用户：政府权威部门、政客、促进平等的组织和个人、学生、研究人员、媒体，以及任何对性别问题感兴趣的人士。

更多信息请见
www.stm.fi

你知道吗？

在芬兰，政府为家庭提供支持，以便工作与家庭生活两不误。儿童享有综合儿童医保，有权享受日托、学校医疗卫生服务和学校午餐，家长没有后顾之忧。

本出版物中的所有观点均由原作者本人承担全部责任。

电邮： vie-50@formin.fi

供免费参考之用

SUOMI
芬兰

FiNFO
Finland, Finns, Finnomena

这就是芬兰
你应该知道和不应该知道的