

A photograph of a family in a kitchen. A man with a beard and a striped shirt stands behind a wooden counter, smiling. A woman with glasses and long blonde hair is cutting vegetables on the counter. In the foreground, the back of a child's head with blonde hair and a yellow headband is visible. The kitchen has white cabinets and various items on the counter.

ГЕНДЕРНОЕ

РАВЕНСТВО В ФИНЛЯНДИИ

Свобода выбора — фактор
повышения качества жизни



Равенство ведет к процветанию

Вместе с другими государствами Северной Европы Финляндия уже многие десятилетия активно выступает за гендерное равенство и сегодня является одной из самых передовых стран в вопросах равенства полов. Неудивительно, что Финляндия всегда занимала высокие места в различных международных рейтингах. Многие прогрессивные финны — и мужчины, и женщины — поддерживали идеи равенства в сфере образования, политики и карьеры.

Гендерное равенство является одной из основных ценностей финского общества. Есть основания полагать, что Финляндия не входила бы в число самых развитых стран, если бы не ее твердая приверженность равенству.

Женщины участвуют в трудовой жизни на равных с мужчинами. Наша система дошкольных учреждений позволяет родителям выстраивать баланс между работой и личной жизнью. В настоящее время большинство учащихся вузов — это женщины. Число женщин, занимающих должности топ-менеджеров и входящих в правление компаний, зарегистрированных на бирже, неуклонно растет на протяжении многих лет.

В Финляндии действуют эффективные законы по борьбе с дискриминацией, государство всячески поощряет равенство в учебных заведениях и на рабочих местах. Многие стеклянные потолки сломаны, однако проблемы остаются и поработать еще предстоит. По-прежнему существует гендерный разрыв в оплате труда, и количество мужчин, которые берут отпуск по уходу за ребенком, ничтожно мало. Кроме того, на рынке труда есть четкое разделение профессий на женские и мужские.

Чтобы добиться всеобщего равенства, нужно работать: само по себе оно установлено не будет. Чтобы каждый человек получил возможность полностью реализовать свой потенциал, нам еще многое предстоит усовершенствовать. Финляндия верна идее равенства и является надежным партнером по решению задач в этой области.



Юкка Мааринваара
Омбудсмен по вопросам равенства

Содержание

- 04 ПЕРВОПРОХОДЦЫ
- 08 СЕМЕЙНЫЕ ИСТОРИИ
- 16 РАВЕНСТВО В ЦИФРАХ
- 18 ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ ВДОХНОВЛЯЮТ
- 26 РАВЕНСТВО В ОБРАЗОВАНИИ
- 28 ПЕДАГОГ-НОВАТОР
- 30 ПРОБЛЕМЫ РАВЕНСТВА
- 32 СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ
- 34 РАВЕНСТВО СЕГОДНЯ

Министерство иностранных дел Финляндии, 2018 г.
Текст: Otavamedia OMA, Пяйви Бринк, Пяйви Лейнонен, Марина Альберг и Айно Крон.
Публикация: Otavamedia OMA
Дизайн макета: Otavamedia OMA, Линда Макен
Обложка: Веса Тюни.
Фотографии: Финская библиотека изображений, Business Finland, Otavamedia, коллекция изображений Агентства финского наследия.



Свобода самовыражения

Прабабушка финской литературы:

Минна Кант

Минна Кант (1844–1897) была одним из первых авторов, писавших на финском языке, и считается первопроходцем в области защиты прав женщин в Финляндии. Она писала пьесы, романы и рассказы, героинями которых были женщины из разных социальных слоев.

В ее произведениях звучали голоса работающих женщин. Она не идеализировала бедных людей. Вдохновение она черпала в реалистической и натуралистической литературе своего времени. Так, в ее пьесе «Жена рабочего» (1885) показано, как муж-алкоголик, имевший полную власть над женой и ее заработком, становится причиной разрушения семьи. Консерваторы

жестко критиковали Кант, в том числе за описание супружеских измен. Однако ее произведения на протяжении десятилетий открывали совершенно новые грани реальности для многих читателей.

Кант не только писала книги. Она была предпринимательницей, журналисткой и матерью семерых детей. У нее был собственный магазин тканей в Куопио, где она и жила с семьей. Она активно участвовала в организациях, занимавшихся защитой прав женщин и финского языка.

Минна Кант стала первой женщиной в Финляндии, в честь которой поднимают национальный флаг. Ежегодно 19 марта Финляндия отмечает день рождения писательницы и достижения в области гендерного равенства.



© Агентство финского наследия

Первые женщины в парламенте, 1907 г.

В 1906 году Финляндия стала первой в мире страной, разрешившей женщинам избираться в парламент. Каждая женщина, достигшая совершеннолетия, получила право выставлять свою кандидатуру на национальных выборах. Всеобщее и равное избирательное право было провозглашено в Финляндии в 1906 году, а первые выборы в новый однопалатный парламент состоялись в 1907-м. Максимальная доля женщин в парламенте была зафиксирована в период с 2011 по 2015 год, когда депутатские мандаты имели 85 женщин (42,5 %).



На фотографии изображены 13 из 19 женщин, избранных в парламент в 1907 году. Фото: фотостудия Я. Индурски / Ассоциация по защите прав женщин «Униони»

ДОСТАТОЧНО
ОДНОГО
СМЕЛЬЧАКА



1870 г.

Мария Чечулина
Экзамен на
аттестат зрелости



1878 г.

Росина Хейкель
Дипломированный
врач



1882 г.

Эмма Ирена
Острём
Магистр
искусств



1895 г.

Каролина Эскелин
Доктор медицинских
наук



1905 г.

Йенни Маркелин
Инженер по
строительству
дорог и мостов



1918 г.

Агнес Шёберг
Первая женщина —
доктор ветеринарных
наук в Европе



1926 г.

Мийна Силланпя
Министр правительства,
влиятельный
общественный деятель



1927 г.

Алма Сёдерхельм
Профессор



1938 г.

Эугени Лисицин
Доктор физических
наук



1942 г.

Эва Линден
Доктор финской
филологии



© Агентство финского наследия

Первая женщина-министр правительства:

Мийна Силланпяя

Мийна Силланпяя (1866–1952) была одной из первых 19 женщин, избранных в парламент в 1907 году. Она проработала в парламенте 38 лет, усердно решая актуальные социальные проблемы. И последовательно поддерживала меры по улучшению положения женщин в обществе. С 1926 по 1927 год она работала министром по социальным вопросам, став первой женщиной-министром правительства Финляндии.

Родители Мийны Силланпяя были бедны, в семье было девять детей. Мийна начала работать на хлопчатобумажной фабрике в возрасте 12 лет. Позже она переехала в Хельсинки, где служила

домработницей. В 1898 году она помогла основать Ассоциацию домработниц, а в 1901-м стала ее директором и занимала этот пост на протяжении полувека.

В 1930-х, преодолев устойчивое общественное сопротивление, она помогла учредить организацию, которая предоставляла кров одиноким женщинам с детьми. Она решительно и эффективно боролась за повышение качества жизни обездоленных и пожилых людей, твердо следуя своим убеждениям о справедливости и равенстве.

В честь ее достижений 1 октября в стране поднимается национальный флаг.



© Lehtikuvu

Первая женщина-президент Саамского парламента Финляндии:

Тийна Санила-Айкио

«В саамской культуре женщины и мужчины равны. Традиционно профессии делились на женские и мужские, однако сегодня каждый может выбирать занятие по душе. Женщины играют важную роль во многих областях, например в передаче знаний между поколениями.

Сегодня многие женщины имеют образование и их работа приносит дополнительные деньги в семьи, которые получают основной доход, занимаясь традиционными видами деятельности: рыбалкой и оленеводством», — рассказывает Санила-Айкио.

В 2015 году Тийна Санила-Айкио стала первой женщиной, избранной президентом Саамского парламента, высшего политического органа ко-

ренного саамского населения Финляндии. Десять депутатов из 21 — женщины.

«Я активно участвую в политической жизни саамского народа с 15 лет. Когда я играла рок-музыку в группе Tiina Sanila Band и была учителем колтта-саамского языка, я еще работала на благо саамской общины. Тем не менее некоторые люди считали, что в свои 30 с небольшим я слишком молода, чтобы стать президентом саамского парламента. Да, много говорили о том, что я молодая женщина.

Думаю, меня избрали, несмотря на эти сомнения, благодаря моей политической деятельности, знанию языков, культурной работе и большой сети контактов», — говорит Санила-Айкио.



1955 г.

Лийси Отерма
Доктор астрономии



1958 г.

Виено Раяоя
Доктор экономических наук



1961 г.

Инкери Анттила
Профессор права



1976 г.

Сирпа Раутио
Муниципальный управляющий



1988 г.

Первые 94 женщины посвящены в сан



1990 г.

Элизабет Рен
Министр обороны



1992 г.

Сиркка Хямяляйнен
Директор Банка Финляндии



1994 г.

Рийтта Уосукайнен
Спикер парламента



2000 г.

Тарья Халонен
Президент Республики



2000 г.

Титта Линдквист
Офицер, старший лейтенант



2003 г.

Аннели Яаттеэнмяки
Премьер-министр



2010 г.

Ирья Аскола
Епископ Евангелическо-лютеранской церкви



Счастливы на равных:

27 лет вместе

Тийна Пелконен, 62 года, и Юсси-Петтери (Пете) Нурми, 64 года. Вместе с 1991 года. Они решили не регистрировать отношения, так как оба уже дважды состояли в браке. У них есть общая взрослая дочь, а у Тийны еще и два старших сына.

«Когда я был маленьким, мои родители много работали. Моя мать была копирайтером, а отец — журналистом. Они активно интересовались политикой, и в нашем доме часто велись оживленные дискуссии. Я с детства воспринимал равенство как нечто само собой разумеющееся», — говорит Пете.

Отец Тийны, также работавший журналистом, рано умер.

«Моя мать была швеей. У нее был сильный характер, и мои родители всегда принимали решения вместе. У меня было счастливое детство», — вспоминает Тийна.

Пете был женат с 1979 по 1983 год и с 1987 по 1989 год, а Тийна была замужем с 1976 по 1982 год и с 1983 по 1991 год. Два ее сына рождены во втором браке.

«Мне был всего 21 год, когда я первый раз вышла замуж. Мы разошлись, но остались друзьями. И со вторым мужем у меня хорошие отношения. Он хороший отец. Когда мальчики были маленькими, мы поровну делили родительские обязанности. Одной из причин нашего развода стало то, что он не поддерживал моего желания уйти с работы и получить другое образование», — рассказывает Тийна.

До рождения сыновей Тийна работала секретарем в театре, но после декретного отпуска захотела изучать медиаведение.

«Сначала я работала в местной бесплатной газете. В 1999 году я пришла на свою нынешнюю работу в коммуникационное агентство на должность журналиста и младшего редактора. Когда мальчики были маленькими, их воспитанию уделялось много времени», — говорит Тийна.

Пете музыкант, и у него разнообразная работа.

«Я изучал музыку в консерватории Оулюнкюля в Хельсинки. Я играю на гитаре и занимаюсь звукорежиссурой. Я работал музыкан-



том, изготавливаю гитары, преподавал музыку и теорию акустических систем во многих школах, выпустил немало собственных записей. Рабочий график у меня ненормированный: я часто работаю по вечерам и по ночам», — говорит Пете.

Режимы у Пете и Тийны не совпадают, поэтому после рождения дочки им было легко приспособиться к новому образу жизни.

«Когда дочка была совсем маленькой, я кормил ее по ночам из бутылочки и давал Тийне поспать. Когда дочка пошла в школу, я был дома во второй половине дня, поэтому мы стали с ней очень близки. А еще я делал кое-что по хозяйству и готовил, пока Тийна была на работе», — делится Пете.

Тийну и Пете познакомила музыка — их общее увлечение. Они играют в группе, состоящей из десяти человек, и до сих пор вместе выступают с концертами. Сегодня пару объединяет хобби.

«В музыке все равны. Вы не мужчина, не женщина, вы музыкант», — объясняет Пете.

«В дни нашей молодости все было иначе. Тогда женщин-музыкантов ценили гораздо меньше, чем мужчин. Но сегодня все стало лучше», — улыбается Тийна.

Чета согласна с тем, что в равноправном обществе удобнее жить всем людям, вне зависимости от их пола.

«Я всегда была феминисткой. Равенство означает, что каждый может реализоваться как в личной жизни, так и в профессии, строить карьеру, проводить время с семьей, заниматься любимым делом», — считает Тийна.

«Равенство облегчает жизнь каждому. Жизнь многогранна и не сводится к разграничению полов. Все люди имеют равные права», — заключает Пете.

ЧТО ПОЛУЧАЮТ РОДИТЕЛИ В ФИНЛЯНДИИ



> **Единовременное пособие:** Материнский пакет* или денежное пособие в размере 170 евро.

> **Пособие по беременности и родам**** продолжает выплачиваться после рождения ребенка.

> **Пособие на ребенка***** выплачивается со следующего после рождения ребенка месяца.

> **Декретный отпуск** составляет 105 рабочих дней.

> После декретного отпуска мать или отец может взять **отпуск по уходу за ребенком** сроком 158 рабочих дней.

> Отец имеет право на получение **отцовского пособия** в течение 54 рабочих дней во время **отцовского отпуска**.

> Отец может взять отцовский отпуск продолжительностью от 1 до 18 рабочих дней в то время, когда мать получает пособие по беременности и родам.

> Остальная часть отцовского пособия может быть выплачена после пособия по беременности и родам и окончания периода выплаты родительских пособий.

> Мать и отец могут брать отпуск по уходу за ребенком по очереди, максимум на два периода по 12 и более дней.

> Родитель имеет право брать **неоплачиваемый отпуск** и оставаться дома с ребенком, которому не исполнилось трех лет, сохраняя за собой рабочее место.



Финский эмодзи #babyinabox. Финляндия стала первой страной в мире, которая ввела свой национальный язык эмодзи. toolbox.finland.fi

* В материнский пакет входят одежда и товары для ухода за ребенком ** Размер пособия по беременности и родам или родительского пособия зависит от налогооблагаемого дохода. *** Пособие на ребенка определяется исходя из количества детей. Минимальная сумма на одного ребенка составляет 94 евро в месяц. Дополнительные сведения: www.kela.fi



Томми и Сату Койвисто по очереди брали оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, когда их дети были маленькими. То есть Томми оставался дома с детьми, когда Сату вышла на работу.

Томми Койвисто призывает финских отцов брать отпуск по уходу за ребенком

У Томми и Сату Койвисто двое детей: шестилетняя девочка и двухлетний мальчик. Еще до их рождения пара договорилась разделить отпуск по уходу за детьми поровну. В Финляндии выплачивается пособие по беременности и родам, отцовское и родительское пособия, что позволяет матери и отцу временно оставлять работу и заботиться о новорожденных и маленьких детях.

«Первые три недели после рождения нашей дочери я провел дома. Перед тем как моя жена вернулась на работу, я взял последние недели отцовского отпуска, а когда она приступила к работе, я взял отпуск по уходу за ребенком на шесть месяцев. В общей сложности я не работал больше семи месяцев. С сыном я разделил девять недель отцовского отпуска на четыре части, а затем, когда ему исполнилось 16 месяцев, взял шестимесячный отпуск по уходу за ребенком», — говорит Томми.

Посидеть дома с детьми — отличная идея, и вот почему.

«Моя жена хотела, чтобы мы поделили родительский отпуск, поскольку у нее есть карьерные планы и она желала вернуться к работе. Мой рабочий стаж уже насчитывал десять лет, и я с радостью воспользовался возможностью провести больше времени с семьей. Я взял отпуск по уходу за ребенком в основном потому, что хотел установить близкие отношения с детьми», — объясняет Томми.

Большинство мужчин в Финляндии частично используют отцовский отпуск, а вот отпуск по уходу за ребенком берут немногие.

«Семья, друзья, коллеги и работодатели всячески поддерживали мое решение быть дома с детьми. Я разрабатываю игры, и мне было нетрудно передать свои обязанности коллегам. Таким образом, и я, и мои коллеги получили возможность попробовать что-то новое. Конечно,

нелегко быть первым отцом в рабочем коллективе, который берет длительный отпуск по уходу за ребенком, но я призываю мужчин это делать», — говорит Томми.

Помимо выполнения домашних обязанностей, Томми ведет блог о семейной жизни и воспитании.

«Я хочу показать роль родителя и семейную жизнь с положительной стороны. Когда ответственность за детей берут на себя оба родителя, они имеют равные возможности строить карьеру, заниматься хобби и воспитывать детей».

Сейчас дети подросли, и Томми на равных с женой контактирует с детским садом и школой, а также занимается здоровьем детей. «Мы по очереди водим детей в детский сад и по очереди остаемся дома, когда они болеют. Если дети просыпаются ночью, они зовут меня. Я чувствую, что как родители мы равны. Что мы оба близки нашим детям», — заключает Томми.

Четверо взрослых и два ребенка

Анна Эдгрен живет в одной половине двухквартирного дома с **Миа Бек**. Друг Анны **Йохан Веркелин** с партнером **Петером Бьоркфорсом** занимают другую часть дома. Их отношения ближе, чем у обычных соседей, поскольку вместе они составляют одну семью из четырех взрослых, у которых есть двое детей. Биологические родители детей — Анна и Йохан.

«У детей своя комната в середине дома. Они уже школьники и могут самостоятельно ходить между двумя частями дома, но мы, родители, договорились по очереди следить за детьми», — поясняет Анна.

Это необычная семья, но относятся к ней, как правило, хорошо. Тем не менее иногда члены семьи сталкиваются с гетеронормативными пред-рассудками. Петер оказался в неловкой ситуации, когда он первый раз пришел в школу на родительское собрание и, представившись, сказал, что на самом деле не является ничьим отцом. Это

было встречено с удивлением, но после объяснений люди были восхищены.

«Когда у детей много родителей, мы можем разделить ответственность. Как минимум у одного из нас обязательно найдется время», — говорит Анна.

Обязанности внутри семьи не определяются гендерными ролями. Заменой шин у автомобилей, например, занимаются и женщины, и мужчины. Дети также выполняют самую разнообразную домашнюю работу. Иногда Анна встречает людей, которые предполагают, что женщины в их семье готовят и стирают больше, чем мужчины.

«С какой стати я буду делать работу по дому для своих соседей?»

Дети появились на свет с помощью центра планирования семьи и репродукции. Анна высоко оценила профессионализм и поддержку сотрудников клиники. Друзья и близкие тоже полностью поддержали их выбор.

В однополых отношениях один из родителей, как правило, не присутствует рядом с ребенком. Семья Анны особенная: без своих партнеров родители выглядят традиционно. Порой им даже приходится напоминать медсестрам в детской поликлинике, что они не живут вместе.

Хотя их жизнь в принципе складывается хорошо, общество еще не совсем готово к нетрадиционным семьям. Например, после рождения первого ребенка Йохану не предоставили отцовское пособие на том основании, что родители не проживали вместе. Это было очень неприятно.

«К счастью, у меня отзывчивый работодатель и он разрешил мне взять отпуск. Однако никаких денег за то время я не получил», — говорит Йохан.

В 2017 году в закон были внесены поправки, и сегодня биологический отец может получать отцовское пособие, даже если он и мать ребенка не живут по одному адресу.

В ЗАКОНАХ, ВСТУПИВШИХ В СИЛУ В 2017 ГОДУ, ЛГБТ-СЕМЬИ ПОЛУЧИЛИ БОЛЬШЕ ПРАВ:

- Биологический отец ребенка имеет право на отцовское и родительское пособия, если он ухаживает за ребенком.
- Закон разрешает женщине-партнеру матери брать отпуск по уходу за ребенком.
- Партнер матери имеет право на отцовское пособие.

www.kela.fi/web/en/rainbow-families



Финляндия: факты

Финляндия является одной из передовых стран в области равенства. Первые шаги, направленные на установление равенства между мужчинами и женщинами, были предприняты еще до обретения страной независимости.

Как правило, смысл гендерного равенства состоит в том, чтобы и мужчины, и женщины могли работать и заниматься семьей. Мужчины и женщины имеют право заботиться о детях и зара-

батывать на жизнь. А также получать от этого удовольствие. Согласно статистике за 2017 год, детей имеют 569 700 финских семей. В общей сложности в семьях с детьми живут 2 139 700 человек (39% населения страны).

Самой распространенной формой семьи с детьми является супружеская пара с детьми — 59% всех семей. В гражданском браке живут 20% семей, и около 9% семей с детьми являются смешанными.

НАСЕЛЕНИЕ
предварительные данные за 2018 г.

ЖЕНЩИНЫ 2 795 808
МУЖЧИНЫ 2 723 655

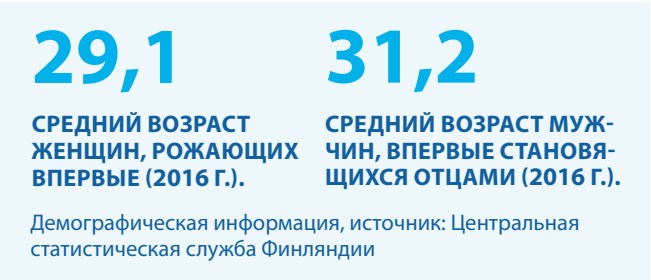
ОЖИДАЕМАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ ПРИ РОЖДЕНИИ
2017 г.

ДЕВОЧКИ 84,2 ГОДА
МАЛЬЧИКИ 78,7 ЛЕТ



СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ В ДЕНЬ, ПОТРАЧЕННОЕ НА ДОМАШНИЕ ДЕЛА

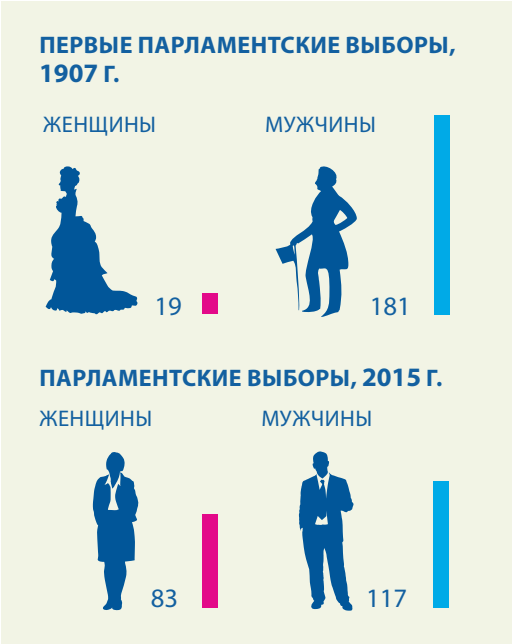
ЖЕНЩИНЫ 3 Ч 41 МИН
МУЖЧИНЫ 2 Ч 33 МИН



РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

2016 г.
(разница между средним валовым почасовым доходом работников мужского и женского пола в процентах от валового дохода мужчин)

ЖЕНЩИНЫ:
84
ЦЕНТА
МУЖЧИНЫ:
1 ЕВРО



10 СТРАН-ЛИДЕРОВ В ОБЛАСТИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- | | |
|-------------|------------------|
| 1 Исландия | 6 Никарагуа |
| 2 Норвегия | 7 Словения |
| 3 Финляндия | 8 Ирландия |
| 4 Руанда | 9 Новая Зеландия |
| 5 Швеция | 10 Филиппины |

Источник: Доклад о глобальном гендерном разрыве за 2017 г., Всемирный экономический форум (рейтинг 144 стран)

Женщины, которые вдохновляют

Строить карьеру в Финляндии могут и женщины, и мужчины. Далее мы рассказываем о женщинах, которые успешно работают там, где им нравится.

Полицейский мотоотряда

Минна Кастрен

В Финляндии женщины служили в полиции еще в 1907 году. Сегодня будущие полицейские три с половиной года обучаются в Полицейском институте. Около 30 % студентов там девушки.

Минна Кастрен родилась в 1978 году. Сегодня она является одной из двух женщин-полицейских в Финляндии, которые сдали вступительный экзамен для зачисления в мотоотряд полиции. Минна живет и работает в Коккола, на западном побережье Финляндии. Вступительный экзамен в полицейский мотоотряд и само обучение очень сложные и требуют большой физической силы.

«Я никогда не думала, что передо мной закрыты какие-то двери только потому, что я

женщина. В 2002 году я поступила на службу в полицию, а в 2016-м получила редкую возможность сдать экзамен для зачисления в полицейский мотоотряд. Там не важно было, кто ты: мужчина или женщина. Нужно было просто сдать экзамен и пройти курс. Все зависело от меня, и мне пришлось потрудиться. Кое-кто сомневался, что мне удастся сдать вступительный экзамен, но многие меня поддержали», — говорит Минна.

У нее четверо детей, и, когда они были маленькими, она считала нормальным сидеть с ними дома.

«Дети подросли, на время моих смен с ними остается муж. Он договаривается на работе».



Фото: Улла Никкула

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО: ВАЖНЫЕ ВЕХИ

Финское государство изначально было социально-ориентированным и признавало равенство мужчин и женщин. Большинство женщин трудоспособного возраста в Финляндии были заняты оплачиваемым трудом.

Источник: Центр информации по вопросам гендерного равенства, Национальный институт здравоохранения и социального обеспечения



1901 г.

Женщинам больше не нужно специальное разрешение, чтобы учиться в университете.



1906 г.

Женщины получают право голосовать, избираться в парламент и получить депутатский мандат.



1910-е гг.

Вышел первый декрет о четырехнедельном отпуске по беременности и родам.



1917 г.

Введено всеобщее избирательное право на муниципальных выборах.



1921 г.

Принят закон об обязательном образовании для девочек и мальчиков.



1926 г.

Принят закон о праве женщин занимать государственные должности.

1930 г.

Жены освобождены от опеки мужей.



1937 г.

Принят закон о родительских пособиях для малообеспеченных женщин.



1940-е гг.

Учреждено пособие на ребенка.

1948 г.

Введено бесплатное питание в школах.

Заместитель мэра Хельсинки

Насима Размяр

Насима Размяр родилась в 1984 году в Кабуле. В 1992 году ее семья переехала из Афганистана в Финляндию в статусе беженцев. Насима всегда решительно претворяла свои мечты в жизнь.

«Я надеюсь, что смогу стать примером для молодых иммигрантов, особенно девушек. В Финляндии можно добиться всего. Независимо от пола и происхождения. К сожалению, у девушек других рас все еще имеются определенные сложности, но, мне кажется, отношение к нам меняется», — говорит Насима.

Насима помогает иммигрантам через различные организации. Она изучала политологию и получила диплом социального педагога. В 2010 году она была названа «Женщиной года среди беженцев» за свою работу по поддержке равен-

ства и разнообразия. В том же году она избралась в муниципальный совет Хельсинки. В 2011 году ее избрали заместителем депутата парламента Финляндии, а в 2015 году она сама стала членом парламента. В 2017 году ее избрали заместителем мэра Хельсинки по культуре и отдыху.

На посту заместителя мэра Насима всячески содействует укреплению равенства.

«Например, значительные усилия для распространения принципов гендерного разнообразия и равенства прилагают молодежные службы города Хельсинки. Девочки и мальчики должны иметь равные возможности для занятий любимым делом. Муниципальная политика должна быть направлена на разрушение гендерных стереотипов, а не на их поддержание», — заключает Насима.



Владелица гастронома и предпринимательница

Пяйви Харттунен

В Финляндии более 280 000 компаний, и примерно в 93 % из них работает менее десяти человек. Около трети всех компаний принадлежат женщинам. Среди них и Пяйви Харттунен, владелица магазина Mandragora в центре Турку.

Пяйви вместе с мужем управляет магазином, в котором продаются кофе, чай и шоколад. В основном она занимается маркетингом и управлением. Гастроном — новое направление для Пяйви, но предпринимательскую деятельность она ведет уже давно.

«В 1980-х я получила диплом косметолога и сразу открыла свое дело. Теперь, мой основной бизнес — это Mandragora, но я все еще работаю неполный рабочий день в косметологии», — говорит Пяйви.

Помимо управления собственными компаниями, она преподавала в школе косметологии, работала гримером в театре и на модных показах. Когда она основала первую компанию, ее дети были маленькими.

«Наша квартира и мой салон красоты находились в одном здании, поэтому в некотором смысле я всегда была дома. С тремя нашими детьми все было довольно просто. Они ходили в садик, а иногда нам помогали бабушки и дедушки», — рассказывает Пяйви.

Она ведет активную деятельность в сообществах предпринимателей и всем рекомендует выстраивать связи.

«Мы часто посещаем компании друг друга и обмениваемся опытом. Это прекрасный способ узнавать новое», — уверена Пяйви.



1949 г.

Материнские субсидии получили все женщины независимо от их финансового положения.



1963 г.

Введена равная оплата за одинаковый труд для мужчин и женщин на государственных должностях.



1964 г.

Учреждено пособие по беременности и родам на 54 рабочих дня.



1970 г.

Запрещена дискриминация по половому признаку на рабочем месте.



1972 г.

Принят закон об общеобразовательной школе: все дети получили право на общее образование за счет государства.



1972 г.

Учрежден Совет по гендерному равенству.



1973 г.

Принят закон о детских садах.



1974 г.

Учреждено пособие по беременности и родам на шесть месяцев.



1975 г.

Принят национальный закон о пенсиях, который предоставил женщинам и мужчинам равные права на базовую государственную пенсию.



1975 г.

Женщины получили право занимать практически любые должности.



1976 г.

Введена раздельная оценка материального состояния супругов с целью налогообложения.

1978 г.

Родители получили право делить между собой отпуск по уходу ребенком.

Хилле Корхонен

«У моей матери был сильный характер. Она говорила, что женщина должна уметь позаботиться о себе. Мама всегда поощряла мое желание усердно работать и помогала мне с детьми, когда они были маленькими», — рассказывает Хилле Корхонен.

Компания *Nokian Tyres* производит автомобильные шины. В ней работает около 4600 человек. В 2017 году оборот компании составил около 1,6 млрд евро. Хилле Корхонен родилась в 1961 году. С 2017-го она занимает пост генерального директора компании. До этого на протяжении десяти лет она входила в состав Совета директоров. За время своей карьеры Хилле работала на разных руководящих должностях. Она пришла в *Nokian Tyres* из финской алкогольной монополии *Alko*, где

была генеральным директором. Хилле является лицензиатом технических наук. В 2018 году она была удостоена звания почетного доктора в Университете Тампере.

«Когда я училась в университете, на моем курсе было 105 мужчин и 5 женщин. И свою карьеру я строила в той области, где доминировали мужчины. Не могу сказать, что ко мне когда-либо относились неуважительно из-за того, что я женщина. Я всегда концентрировалась на текущей работе и старалась делать ее хорошо», — говорит Хилле.

Она поддерживает себя в форме, занимается спортом и даже была чемпионом Финляндии по тяжелой атлетике (кубок «Мастерс», 63 кг, с 2015 по 2018 год). Тренировки помогают ей работать.



© Lehtikuva



Хелена Ранта

Хелена Ранта родилась в 1946 году. Она является всемирно известным судебным стоматологом и занималась идентификацией жертв преступлений. Она также проводила судебно-медицинскую экспертизу в зонах военных действий и районах катастроф во всем мире, например в Боснии и Герцеговине, Косово, Камеруне, Перу, Ираке, а также в Юго-Восточной Азии после цунами 2004 года.

«В моей работе наблюдается абсолютное доминирование мужчин. Как правило, я была единственной женщиной на рабочей площадке. Мой пол удивлял некоторых людей в странах, где я работала, тем более что я была руководителем судебно-медицинской группы. Однако вскоре такие люди понимали, что я профессионал высокой квалификации. Зававно, но некоторые пожилые финские специалисты сомнева-

лись, что я смогу работать за рубежом. Но не думаю, что мой пол мне как-то мешал. За мою жизнь были разрушены многие стереотипы», — говорит Хелена.

Перед уходом на пенсию Хелена работала профессором на кафедре судебной медицины в Университете Хельсинки. Ее заслуги в сфере защиты прав человека хорошо известны. В прошлом она занимала пост президента финского отделения организации «ООН-женщины», а в настоящее время является президентом сети 1325 Network Finland. Эта сеть занимается реализацией в Финляндии резолюции № 1325 Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность». В 2017 году она получила первую международную премию *Prix Lysistrata* за «мирное посредничество».



1980-е гг.

Учреждены пособие по уходу за ребенком на дому и специальное пособие по уходу для компенсации потери дохода при уходе за больным ребенком.



1986 г.

Отменены ограничения на занятие женщинами церковных должностей.



1987 г.

Принят закон о равенстве женщин и мужчин.

1990-е гг.

Все дети дошкольного возраста получили право посещать детский сад.



1991 г.

Учреждены отцовский отпуск и отцовское пособие, которые не могут передаваться матери полностью или частично.

1994 г.

Изнасилование в браке становится уголовно наказуемым.



1995 г.

Бытовое насилие стало объектом государственного обвинения.



1995 г.

Отменены ограничения на занятие женщинами военных должностей.



2011 г.

Трансвестизм исключен из перечня болезней.

2015 г.

Законодательство о равенстве запретило дискриминацию по половой принадлежности, гендерной идентичности и гендерному самовыражению.



2017 г.

Законоположения о равноправном браке предоставили однополым парам право на вступление в брак и разрешили усыновление.

2018 г.

Закон о материнстве (вступит в силу в 2019 году) признает матерями обеих женщин в однополной паре.



© Элина Маннинен



© Министерство образования и культуры / Тийса Такала



© Унто Раутио, Университет Аалто

Образование — это ценность в Финляндии

Согласно исследованиям Pisa*, Финляндия занимает лидирующие позиции в области образования, особенно по естественно-научной грамотности и грамотности чтения, среди стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Такие успехи объясняются следующими факторами: неизменно высоким качеством основного образования для всех возрастных групп; высокой квалификацией преподавателей; соблюдением принципа обучения в школах по соседству (дети посещают ту школу, которая находится рядом с домом); эффективно работающей и качественной системой библиотек.

Сегодня работающий человек постоянно учится,

его образование не заканчивается. Большинство работодателей в Финляндии предлагают сотрудникам курсы для актуализации знаний. Многие люди меняют сферу деятельности и получают дополнительное образование. Получение новых знаний и навыков, например изучение языков, информационно-коммуникационных технологий или ремесел, может стать хобби на долгое время. В Финляндии действует масштабная сеть институтов и колледжей, предлагающих недорогое обучение и профессиональную подготовку в различных областях, которые не обязательно связаны с получением диплома. Обучение на протяжении всей жизни идет на пользу как человеку, так и обществу в целом.

* Программа по международной оценке образовательных достижений учащихся (Pisa) — это совместная программа исследований, которая проводится под эгидой ОЭСР и предоставляет сравнительный анализ состояния дел в области образования в разных странах. Каждые три года в рамках программы 15-летние дети проходят оценку знаний по математике, естественным наукам и чтению.

- Все дети в Финляндии имеют право на бесплатное дошкольное и начальное образование. В стране нет отдельных школ для девочек и мальчиков.
- С шести лет дети получают дошкольное образование в детских садах или школах.
- В среднюю школу дети идут в семь лет. Обучение, учебные материалы и школьное питание предоставляются бесплатно. Если ребенок живет более чем в пяти километрах от школы, ему предоставляется бесплатный транспорт.
- После девяти лет обучения в основной школе молодые люди выбирают между профессионально-техническим образованием и общеобразовательным обучением второй ступени в гимназии.
- В гимназиях учащиеся получают общее образование, необходимое для дальнейшего обучения. Общее образование второй ступени может длиться от двух до четырех лет. По окончании школы студенты сдают экзамен на получение аттестата зрелости. Девочки составили около 58% учащихся, сдававших экзамен на получение аттестата зрелости в 2017 году.

153 262
СТУДЕНТЫ УНИВЕРСИТЕТА
2017 г.

ЖЕНЩИНЫ 53%
МУЖЧИНЫ 47%

31 014
ВЫПУСКНИКИ ВУЗОВ
2017 г.

ЖЕНЩИНЫ 58%
МУЖЧИНЫ 42%

Линда Лиукас: изучать технологии можно весело

Линда Лиукас написала четыре новаторские книги Hello Ruby, в которых на понятном для детей языке рассказывает о компьютерах, программировании, Интернете и искусственном интеллекте. А еще она является лидером некоммерческого общества Rails Girls, которое учит основам программирования женщин во всем мире. Линда изучала различные дисциплины, в том числе философию, деловое администрирование, французский язык и визуальную журналистику.

«Часто приходится слышать, что математика не совместима с творчеством. Девочки 10 лет говорят, что они считают себя творческими личностями, не склонными к математике. И что они хотят работать с людьми, а не с компьютерами. Когда я читаю лекции, пишу и иллюстрирую книги для детей, я хочу объяснить девушкам, что работа в технологической сфере может быть творческой, что для успешной самореализации в ней нужны хорошие социальные навыки», — говорит Линда.

Когда она училась в Стэнфордском университете в Калифорнии, она поняла, что программи-

рование — один из способов самовыражения.

«Вернувшись домой в Финляндию, я вместе с другом Карри Саариненом начала вести мастер-классы по выходным. Мы в игровой форме учили женщин программировать, проектировать и разрабатывать приложения», — рассказывает Линда.

«Эти мастер-классы мы назвали Rails Girls. Название идет от Ruby on Rails — платформы разработки веб-приложений с открытым исходным кодом. Вскоре о наших занятиях стало известно, и нас попросили провести такой же мастер-класс в Сингапуре», — продолжает она.

Сегодня Rails Girls является международным некоммерческим волонтерским обществом. Оно уже провело мероприятия в 500 городах по всему миру, практически на всех континентах.

КНИГИ HELLO RUBY ДЛЯ ДЕВОЧЕК И МАЛЬЧИКОВ

Первой книгой Линды Лиукас была Hello Ruby. Adventures in Coding (2015), переведенная на 25 языков. Во второй и третьей книгах она рассказы-

вает детям о компьютерах и Интернете. Последняя книга серии посвящена искусственному интеллекту и машинному обучению.

Она стремится дать детям инструменты для творческого мышления. В ее книгах иллюстрированные истории дополняются занимательными упражнениями.

«Изначально Hello Ruby задумывалась как книга, и она действительно получилась, но останавливаться не стоит. Можно, например, открыть школу Hello Ruby. Взять за основу ценности и цели, заложенные в книге, и сделать нечто новое», — улыбается Линда.

МИР БОЛЬШОЙ, НО ВСЕ РОДИТЕЛИ ПОХОЖИ

В настоящее время Линда Лиукас около шести месяцев в году выступает с мотивационными лекциями по всему миру. Ее аудитория состоит из учителей, руководителей бизнеса, лидеров мнений и родителей.

«Где бы я ни выступала, я вижу, что родители хотят дать своему ребенку все самое лучшее. Вместе мы определяем, какие навыки нужны детям для успеха в будущем. Мне удалось объединить технологии с гуманитарными ценностями».

Линда очень популярна в разных странах, в том числе в Японии, Южной Корее и Китае. В мае 2017 года ее книжная серия Hello Ruby получила в Китае приз за лучший дизайн, Design Intelligence Gold Award с премией в размере 130 000 евро.

lindaliukas.com
railsgirls.com
helloruby.com



Некоторые проблемы равенства в Финляндии

Хотя Финляндия и является одной из передовых стран в области гендерного равенства, некоторые социальные вопросы в стране все еще не решены.

«Одной из основных проблем является **экономическое неравенство**: в среднем мужчины зарабатывают больше, чем женщины. Подавляющее большинство финских женщин работают полный рабочий день. Сферы деятельности разграничены: зачастую мужчины и женщины работают в разных областях. В целом в «женских» профессиях оплата труда оказывается ниже, чем в «мужских». Частью этой общей проблемы является неравное разделение ответственности по уходу за детьми между матерями и отцами», — говорит **Марьют Юркинен**.

Она является адъюнкт-профессором в области равноправия и гендерных исследований в Хельсинкском университете. Марьют ведет исследовательский проект WeAll в сфере трудового равенства.

Женщины в Финляндии имеют очень хорошее образование и, как правило, вырастают до руководителей среднего звена.

«Как это ни парадоксально, на высших руководящих должностях и в советах директоров женщины все еще составляют меньшинство», — говорит Марьют.

Еще одной серьезной проблемой в области равенства является **гендерное насилие**, с которым в Финляндии сталкиваются женщины из всех социальных групп.

«Преступниками чаще всего оказываются нынешние или бывшие партнеры либо знакомые. Семейное насилие — рецидивирующий процесс, который не удастся остановить без вмешательства извне. Чтобы разорвать этот порочный круг, требуется сотрудничество различных органов власти и НПО. Нам нужны дополнительные ресурсы для этой работы и предотвращения насилия», — подчеркивает Марьют.

Нередко обсуждается и другая проблема гендерного неравенства, которая заключается в том, что **мальчики учатся не так успешно, как девочки**.

«Это может быть результатом своеобразных представлений о мужественности: чтение и обучение не считаются мужскими занятиями. Тем не менее мы должны понимать, что большинство мальчиков в Финляндии учатся хорошо, а успехи финских девочек необходимо поощрять. Если мы разрушим стереотипные гендерные роли, мы добьемся большего равенства среди учащихся».

Марьют Юркинен считает: тот факт, что в Финляндии гражданское общество вовлечено в борьбу за равенство, свидетельствует о прогрессивности страны.

«Многие НПО активно продвигают идеи равенства, а гражданские инициативы способствуют изменению законодательства. Это очень важные формы политического влияния», — заключает Марьют.



«В Финляндии еще есть проблемы, требующие решения. Например, кампания #MeToo показала, что зачастую люди поддерживают идеи равенства только на словах. Если копнуть глубже, обнаруживается, что неравенство многими воспринимается совершенно естественно. Тем не менее в глобальном масштабе мы активно прогрессируем в вопросах гендерного равенства и можем с уверенностью сказать, что равенство идет на пользу всему обществу».

БЫВШИЙ ПРЕЗИДЕНТ ФИНЛЯНДИИ ТАРЬЯ ХАЛОНЕН
Журнал Anna, август 2018 г.

Права женщин в развивающихся странах

В политике развития Финляндии права и положение женщин и девочек являются приоритетным направлением.

Цель политики развития Финляндии заключается в поддержке усилий развивающихся стран по искоренению нищеты и неравенства, а также в содействии устойчивому развитию.

Финляндия ведет деятельность в четырех ключевых направлениях. Одно из них — права и положение женщин и девочек. Гендерное неравенство является одной из самых серьезных проблем в развивающихся странах. Опыт показывает, что расширение прав и улучшение положения женщин и девочек, а также предоставление им возможности вести активную социальную жизнь способствует развитию общества в целом. Это также помогает достижению других целей в области развития. Финляндия имеет авторитет и опыт в решении вопросов гендерного равенства на международном уровне.

Финляндия была пионером в борьбе за права женщин и девочек и за обеспечение гендерного равенства. И этот вопрос по-прежнему остается важным в нашей политике развития.

Политика развития Финляндии руководствуется правами человека. Это означает, что права человека являются либо средством, либо целью сотрудничества в сфере развития.

Гендерное равенство — неизменная цель политики развития Финляндии. И эта цель, помимо конкретных гендерных инициатив, учитывается во всех политиках развития. Финляндия имеет богатый опыт привлечения внимания к гендерным проблемам в различных секторах.

Одним из основных стратегических партнеров Финляндии в развитии гендерного равенства является организация «ООН-женщины». Финляндия — один из основных спонсоров этой организации. Финляндия также осуществляет основное финансирование Фонда ООН в области наро-

донаселения (ЮНФПА) и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ). Кроме того, Финляндия оплачивает работу 17 экспертов по гендерным вопросам в рамках ООН и многосторонних банков развития, поддерживая таким образом многосторонние организации в привлечении внимания к гендерной проблематике.

Действия Финляндии направлены на решение следующих вопросов: улучшение образования и совершенствование навыков женщин и девочек; расширение доступа женщин и детей к высококачественным базовым услугам; включение женщин и девушек в процесс принятия политических решений и в экономическую деятельность; увеличение числа женщин и девушек, имеющих право самостоятельно принимать решения, затрагивающие их жизнь, и сокращение числа жертв насилия и грубого обращения.

Источник: *um.fi*



Многие десятилетия Финляндия поддерживает образовательные программы для девочек и женщин, что является одной из ключевых целей сотрудничества в области развития страны.
© Кирси Пере, фото / Министерство иностранных дел

Женский банк — это фонд под управлением неправительственной организации Finn Church Aid, который помогает женщинам в развивающихся странах зарабатывать на жизнь и заниматься устойчивым бизнесом.
© Вилле Асикайнен, фото / Finn Church Aid

Можно ли измерить равенство?

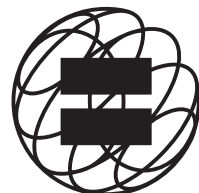
В 2017 году в рамках Всемирного экономического форума (ВЭФ) был опубликован доклад, согласно которому в 144 странах, попавших в годовой отчет, в среднем на 96 % ликвидирован разрыв в клинических исходах по лечению женщин и мужчин и более чем на 95 % — разрыв в уровне образования. Однако, если говорить об участии в экономической и политической жизни, разрыв между женщинами и мужчинами остается большим.

В докладе ВЭФ разделяет государства на категории исходя из доступа женщин к медицинскому обслуживанию и образованию, а также их участия в принятии политических и финансовых решений. В 2017 году Финляндия заняла третье место по гендерному равенству. Первые два места заняли другие страны Северной Европы.

Гендерное равенство в Финляндии является результатом целенаправленной и система-

тической работы на протяжении многих лет. Женщины в Финляндии участвуют в принятии политических решений уже более века. Равенство полов в Финляндии не случайность, а результат упорной работы активных и настойчивых женщин и мужчин. Сегодня женщины последовательно увеличивают свое влияние в политике, что проявляется во множестве смелых и творческих начинаний.

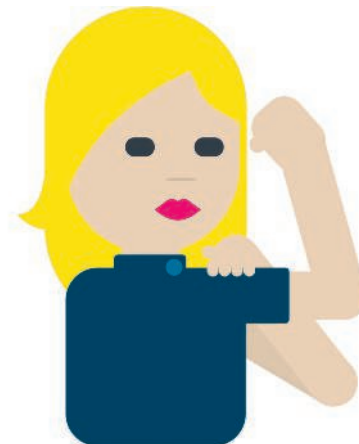
Высокая доля женщин во власти обеспечивает более равноправное принятие решений. Однако пол не является ключевым фактором. В парламентской работе, как и в современном информационном обществе в целом, ключевую роль играет компетентность. Финляндия имеет веские основания гордиться профессионализмом своих женщин, достижения которых признаются во всем мире.



INTERNATIONAL
GENDER EQUALITY
PRIZE

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАГРАДА ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Награда за гендерное равенство, учрежденная правительством Финляндии, присуждается лицу или организации, которые внесли значимый (для всего мира) вклад в развитие гендерного равенства. Впервые премия была вручена в 2017 году. Награды удостоилась федеральный канцлер Германии Ангела Меркель. Госпожа Меркель перевела призовые деньги организации гражданского общества в Нигере, которая защищает права женщин и девочек.



Финский знак-эмодзи #girlpower.
Наши национальные
символы эмодзи можно
найти на toolbox.finland.fi

ФИНЛЯНДИЯ НА ВЕРШИНЕ РЕЙТИНГОВ

● **Самая счастливая страна в мире**
Всемирный доклад о счастье за 2018 год сообщает, насколько счастливы граждане 156 стран. Сеть ООН по поиску решений устойчивого развития.

● **Третья страна в мире по уровню гендерного равенства**
Глобальный индекс гендерного разрыва за 2017 год охватывает 144 страны. Всемирный экономический форум.

● **Самая стабильная страна в мире**
Индекс слабости государств за 2018 год оценивает 178 стран по уровню подверженности конфликтам и распаду территорий. Фонд мира.

Источник: Центральная статистическая служба Финляндии

● **Финляндия занимает четвертое место в мире по уровню гендерного равенства на рабочем месте**
Индекс «стеклянного потолка» за 2018 год. The Economist

● **Финляндия занимает второе место среди самых благоприятных стран для девушек**
Save the Children, Every last girl: Индекс возможностей для девушек за 2016 год.

● **Финляндия занимает третье место в мире по уровню личной свободы и свободы выбора**
The Social Progress Imperative, Индекс социального прогресса за 2018 год.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КОНТРОЛИРУЕТСЯ И ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

Отдел гендерного равенства, Министерство социального обеспечения и здравоохранения
Отвечает за подготовку и координацию реализации политики правительства Финляндии в области гендерного равенства.

Омбудсмен по вопросам равенства
Независимый орган, основная обязанность которого заключается в контроле за соблюдением Закона о равенстве женщин и мужчин. Омбудсмен наделен полномочиями, связанными с гендерными проблемами и проблемами гендерных меньшинств. Полномочия омбудсмена распространяются на борьбу с дискриминацией и на продвижение идей равенства. Главным образом омбудсмен предоставляет инструкции и консультации. Омбудсмен по вопросам равенства относится к исполнительной ветви Министерства юстиции.

Совет по вопросам равенства
Независимый комитет, который контролирует соблюдение законодательства о гендерном равенстве, обсуждает и решает вопросы, связанные с законодательством.

Совет по гендерному равенству
Парламентский комитет, формируемый правительством Финляндии на срок полномочий парламента. Занимается развитием гендерного равенства в обществе.

Центр по вопросам гендерного равенства, Национальный институт здравоохранения и социального обеспечения
Собирает и предоставляет информацию о равенстве женщин и мужчин и об исследованиях по вопросам гендерного равенства. Взаимодействует с органами власти, политическими деятелями, организациями и центрами, занимающимися вопросами равенства, студентами, исследователями, средствами массовой информации и всеми, интересующимися гендерными вопросами.

Дополнительные сведения см. на сайте www.stm.fi



Интересные факты

В Финляндии семьям предоставляется помощь, чтобы они могли совмещать работу и семейную жизнь. Детям гарантируются хорошие стартовые условия, в том числе комплексная система детского здравоохранения, право на детские сады и ясли, медицинское обслуживание и питание в школах.

Мнения, представленные в настоящем документе, отражают исключительно точку зрения высказавших их людей.

Эл. почта: vie-50@formin.fi

Для бесплатного использования в информационных целях.

SUOMI
ФИНЛЯНДИЯ



ЭТО
ФИНЛЯНДИЯ
все, что вам надо знать – и не только

